



СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ території Артемівської міської ради до 2017 року

Розроблений

Експертним комітетом зі стратегічного планування

за допомогою

Проекту «Економічний розвиток міст»

за підтримки



Червень, 2008 р.

ЗМІСТ:

ВСТУП	3
СТРАТЕГІЧНЕ БАЧЕННЯ	5
SWOT – аналіз	6
ПЛАНИ ДІЙ	11
А. Розвиток інвестиційних можливостей міста	
В. Розвиток людських ресурсів	
С. Розвиток інфраструктури та ЖКГ території Артемівської міської ради	17
ПРІОРИТЕТИ	21
УПРАВЛІННЯ РЕАЛІЗАЦІЄЮ	25
ДОДАТКИ	27
Профіль громади	
Опитування думки підприємців	
Проектні листи	

Вступ

З метою визначення економічного потенціалу та подальшого ефективного економічного розвитку міста у червні 2007 року розпочалося співробітництво Артемівської міської ради з представниками проекту «Економічний розвиток міст» Агентства США з міжнародного розвитку (USAID) по створенню Стратегічного плану розвитку території Артемівської міської ради.

У червні 2007 розпорядженням міського голови був створений Експертний Комітет зі стратегічного планування у м. Артемівську, до складу якого увійшли представники органів місцевого самоврядування, навчальних закладів міста, громадських організацій, депутати міської ради. Перед Комітетом було поставлено завдання дотримуючись рекомендацій консультантів проекту розробити Стратегічний план економічного розвитку міста. У процесі роботи комітетом було прийнято рішення розробити Стратегічний план розвитку території Артемівської міської ради.

На першій стадії проекту співробітники міської ради за підтримки консультантів проекту «Економічний розвиток міст» підготували «Профіль громади», у якому представлена інформація про демографічну ситуацію міста, місцеву економіку, комунальну та технічну інфраструктуру, стан довкілля та умов життя за останні 6 років.

Блок-схема процесу стратегічного планування економічного розвитку



Було проведено опитування «Вивчення думки підприємців» 48 представників бізнесу міста. В опитуванні прийняли участь представники найбільших роботодавців міста, малі і середні підприємства, які працюють як у промисловому комплексі, так і сфері торгівлі та послуг.

У результаті опитування було визначено ставлення підприємців до економічної ситуації у місті, вивчені проблеми, які вони вважають найбільш важливими, їх плани на майбутнє.

Після детального аналізу «Профілю громади» та на основі опитування підприємців члени Комітету Стратегічного Планування визначили критичні питання економічного розвитку міста, на яких зосередиться Стратегічний план, а саме:

- А. Розвиток інвестиційних можливостей території Артемівської міської ради
- В. Розвиток людських ресурсів
- С. Розвиток інфраструктури та ЖКГ території Артемівської міської ради.

У серпні 2007 року КСП було сформульовано стратегічне бачення – яким, на одноставну думку членів комітету, має бути місто в майбутньому, був проведений SWOT-аналіз основних критичних питань. Комітетом були проаналізовані сильні та слабкі сторони міста, проведена оцінка можливостей та прогноз місцевому економічному розвитку.

Члени КСП об'єдналися в три робочі групи для визначення кроків, які має зробити місто, підприємства та інші партнери, щоб досягти покращень у визначених критичних питаннях.

У період з жовтня 2007 р. по березень 2008 р. робочі групи зустрічалися для підготовки Планів дій, які складаються зі стратегічних та оперативних цілей і завдань, спрямованих на вирішення проблем з даного критичного питання.

У плані передбачається постійне партнерство між органами місцевого самоврядування і підприємцями для реалізації комплексної програми економічного розвитку міста. В процесі впровадження плану розроблятимуться документи, програми, сумісні проекти, створюватимуться бази даних. Все це поліпшить бізнес-середовище, підтримку малих і середніх підприємств, збільшить обсяг інвестицій.

Успіх реалізації Стратегічного плану залежатиме від постійної участі в його роботі членів Експертного комітету з розробки стратегічного плану економічного розвитку території Артемівської міської ради. На своєму останньому засіданні в травні 2008 року Експертний комітет з розробки стратегічного плану рекомендував міському голові створити Комітет з управління впровадженням (КУВ), до складу якого ввійдуть найбільш активні члени Комітету з розробки стратегічного плану економічного розвитку території Артемівської міської ради.

Стратегічне бачення

Стратегічне бачення майбутнього території Артемівської міської ради було визначено Експертним комітетом з розробки стратегічного плану на засіданні 3 серпня 2007 року. Засідання проходило за підтримкою консультантів проекту «Економічний Розвиток Міст» Агентства США по міжнародному розвитку (USAID).

**Артемівськ – історичний і культурний центр Донбасу.
Інвестиційно-привабливе місто з розвиненою
інфраструктурою, високим рівнем життя та багатими
природними ресурсами.
Територія вдалого розвитку бізнесу з сучасними
технологіями, висококваліфікованими кадрами.**

Коментарі

Стратегічне бачення - це загальне, узгоджене на основі консенсусу, бачення того, якого вигляду повинна набути територія Артемівської міської ради у майбутньому. Стратегічне бачення є вступом до стратегічного плану економічного розвитку, позицією, з якої члени Експертного комітету починають створення плану.

Визначення бачення містить ідеї, які члени Комітету (представники бізнесу, органів місцевого самоврядування і громадськості) прийняли найважливішими для майбутнього території Артемівської міської ради, а саме територія, що є:

- лідером промислового виробництва в області з розвинутими культурними традиціями та багатою історичною спадщиною ;
- приваблива для діяльності бізнесу із сприятливим бізнес-кліматом для залучення зовнішніх та внутрішніх інвестицій
- територія з високим рівнем якості життя городян.

SWOT-АНАЛІЗ

Зустріч Експертного комітету з розробки стратегічного плану для проведення аналізу внутрішніх і зовнішніх факторів відбулася 3 серпня 2007 р. У зустрічі взяли участь 16 членів Експертного комітету. Учасники обговорили сильні та слабкі сторони міста, а також можливості й загрози щодо кожного із критичних питань окремо. По своєму призначенню SWOT-аналіз є «інструментом» для підготовки реалістичних і здійсненних планів дій, у яких поряд із середньостроковими стратегічними цілями будуть визначені короткострокові оперативні цілі - власне проекти. Здійснення цих проектів повинне, з одного боку, усунути слабкі сторони міста з одночасним посиленням його сильних сторін, а з іншого боку - повною мірою скористатися сприятливими можливостями, які можуть виникнути завдяки дії зовнішніх сил, уникаючи загроз.

АНАЛІЗ ВНУТРІШНІХ ФАКТОРІВ: СИЛЬНІ Й СЛАБКІ СТОРОНИ

Критичне питання А: Розвиток інвестиційних можливостей

Сильні сторони

- Політична воля; місцевою владою заявлений курс на залучення інвестицій і створення для цього необхідних умов;
- Наявний потенціал (значна кількість незайнятих виробничих площ («браунфілдов»), які є потенційними об'єктами для інвестицій, наявність вільних земельних ділянок, підготовлені їх паспорти)
- розвитий промисловий комплекс, історично сформовані, традиційні види виробництва;
- Наявність природних ресурсів (алебастр, сіль, вогнетривкі глини)
- Є освітня база для підготовки фахівців потрібних напрямків для потенційних інвесторів
- Наявність залізничних й автомагістралей
- Створення сприятливого клімату для діючих і потенційних інвесторів з боку місцевої влади
- Присутність діючих підприємств із часткою іноземного капіталу й контрактами з іноземними компаніями (позитивні відгуки - успішні приклади, як будувати бізнес у місті)
- Стабільний політичний клімат у місті
- Диверсифікованість економіки міста
- Розвинена мережа енергетичного забезпечення, є вільні потужності по енергозабезпеченню

Слабкі сторони

- Недостатність інформації про місто для зовнішніх потенційних інвесторів;
- Відсутність загальнодержавного ринку товарів і послуг не налагоджений, слабкі маркетингові дослідження
- Не закінчився процес виявлення вільних площ (Відсутність генплану міста)
- Відсутність системи інформації про вільні земельні ділянки й приміщень
- Відсутність системного підходу до процесу залучення інвестицій і програми інвестування
- Відсутність консультативних послуг і структур, які супроводжують інвестора
- Відсутність кваліфікованих фахівців, які працюють із інвестором
- Поганий стан доріг
- Відсутність плану забудови центральної частини міста
- Недостатній рівень забезпеченості вільних ділянок промислової зони необхідними комунікаціями
- Зношеність інженерної інфраструктури
- Низький рівень соціальних послуг;
- Відсутність спеціалізованого структурного підрозділу з залучення інвестицій із чітко визначеними повноваженнями;
- Відсутність системи контактів з міжнародними, державними й іншими структурами з метою залучення інвестицій
- Не проведена інвентаризація землі
- Непрозорість дозвільних й інших процедур;
- Недостатній рівень інфраструктури для туризму й відпочинку (недостатня кількість готелів, погані дороги)
- Незадовільна якість комунальних і муніципальних послуг (утворення, охорона здоров'я)

Критичне питання В: Розвиток людських ресурсів

Сильні сторони

- Висока кваліфікація робочої сили
- Наявність повного циклу освітніх послуг (дитячий сад-вуз)
- Розвинена мережа установ освіти (шкіл - 13, професійних ліцеїв - 4, ВУЗ I-II рівня акредитації - 5, вищих навчальних закладів III-IV рівня акредитації - 4).
- Наявність висококваліфікованих педагогічних і наукових кадрів
- Наближення науки до проблем міських підприємств (випускні роботи випускників Вузів ґрунтуються на конкретних міських проблемах)
- Є можливість організувати курси для зміни/підвищення кваліфікації
- Наявність культурної, спортивної бази для дітей й юнацтва
- Охорона здоров'я (діагностика, наявність сучасної апаратури, мед. огляд)

Слабкі сторони

- Відсутність високотехнологічних матеріальних баз і спеціалізованих навчальних закладів для підготовки робочих спеціальностей і менеджерів, для підвищення кваліфікації працюючих і перекваліфікації безробітних
- Досить високий рівень прихованого безробіття (дев'ять тисяч незайнятого населення, на обліку - 900 чоловік)
- Обмежені трудові ресурси, старіння населення
- Обмежені можливості для працевлаштування жінок
- Невідповідність профілю підготовки фахівців технічних навчальних закладів потребам ринку праці
- Відсутність соціального пакета (працевлаштування та житло)
- Не застосовуються дипломні роботи студентів на підприємствах
- Відсутність організації дозвілля (низький рівень культури дозвілля) молоді в місті
- Недостача кваліфікованих фахівців технічних спеціальностей
- Недостача інформації від роботодавців про майбутню потребу в працівниках певних професій.
- Низький рівень знання іноземних мов серед працівників
- Недостача викладачів інформатики й іноземних мов

Критичне питання С: Розвиток муніципальної інфраструктури та ЖКГ території Артемівської міської ради

Сильні сторони

- Наявність структури ЖКГ
- Можливість подальшого розвитку із залученням інвестиційних ресурсів
- Початі процеси реформування ЖКГ (передача в приватну власність, ОСМД)
- Систематично проводиться модернізація основних фондів (особливо в тепlopостачанні)
- Наявність кадрового потенціалу
- Реалізація міських програм («тепло», «житло», «світле місто», «чиста вода»)
- Наявність історично-культурної спадщини й розвиток його в цьому напрямку.
- Потенційно цікава сфера для інвестора
- Розвинена мережа міського автотранспорту
- Проведено інвентаризацію майна комунальної власності

Слабкі сторони

- Галузь не структурована в єдиний комплекс і управління; складність управління з боку міста.
- Поганий стан доріг, зношеність основних фондів й інженерних мереж, неефективне встаткування.
- Низька оплата праці - низька якість послуг
- Незадовільна дисципліна платежів населення (відсутність ресурсів для розвитку)
- Відсутність сучасного менеджменту (кваліфікованих фахівців) за винятком міськелектротранспорту
- Високі банківські кредитні ставки
- Висока собівартість послуг, високі втрати енергоресурсів
- Недостатнє залучення зовнішніх засобів на муніципальні потреби комунальної інфраструктури
- Відсутність сучасної системи організації збору, переробки, утилізації відходів
- Не налагоджена належним чином система поінформованості населення із проблем ЖКГ
- Низькі темпи впровадження енергозберігаючих технологій
- Відсутність діючого суспільного контролю за якістю наданих комунальних послуг
- Недостатня кількість кваліфікованих кадрів у даній галузі господарства
- Невідповідність структури органа місцевого самоврядування сучасним вимогам керування містом
- Відсутність стандартів ISO -9001 у системі органа місцевого самоврядування

АНАЛІЗ ЗОВНІШНІХ ФАКТОРІВ: СПРИЯТЛИВІ МОЖЛИВОСТІ ТА ЗАГРОЗИ

01 Політична ситуація/законодавство

Можливості

- Визначення зрозумілого зовнішнього державного курсу (створення умов для зовнішнього інвестора, розвитку українського бізнесу)
- Стабілізація законодавчої бази, впровадження європейських стандартів у політичну, судову, адміністративну, соціально-економічну й іншу системи України
- Упорядкування податкового законодавства
- Активізація місцевого лобі в органах державної влади й керування
- Розробка й активне впровадження стратегій розвитку на національному й регіональному рівнях
- Політична стабільність у країні, децентралізація керування

Загрози

- Нестабільність політичної ситуації
- Відсутність чітко вираженого державного курсу зовнішньої політики України (вступ у ЄС, СОТ, ЄЕП і т.п.);
- Корупція у всіх галузях влади
- Відсутність чітко вираженого державного курсу щодо регіонального й місцевого розвитку
- Погіршення відносин з Росією
- Відсутність прогресивних змін (або регресивні зміни) законодавства, зокрема, у Бюджетному, Податковому, Митному й Земельному кодексах та інших законодавчих актах у сферах підприємницької діяльності, землекористування й містобудування

02 Економічна ситуація

Можливості

- Приплив інвестицій у зв'язку з поліпшенням іміджу України
- Одержання дешевих зовнішніх кредитів
- Доступ до російського ринку без перешкод
- Розширення ринків збуту продукції;
- Приплив зовнішніх інвестицій і нових технологій
- Державна підтримка комунальної інфраструктури
- Сприятливе митне законодавство

Загрози

- Інфляційні процеси
- Збільшення кредитних ставок, нестабільна національна валюта
- Ліквідація спрощеної системи оподаткування
- Вступ України у СОТ, ЄС (негативні аспекти - відтік робочої сили, ріст її вартості, підвищення конкуренції)
- Глобалізація (негативні аспекти)
- Подорожчання енергоносіїв і пального (та, як наслідок,

вступ України у СОТ, ЄС та ін (позитивні аспекти).

- Реформа місцевих фінансів і територіально-адміністративна реформа (позитивні наслідки)
- Залучення іноземних інвестицій (концесія тепломережі, Литва)

комунальних послуг і витрат на транспорт)

- Агресивна конкуренція сусідніх міст (створять кращі умови для ведення бізнесу)
- Впровадження високих норм і стандартів в області екології без фінансових компенсаторів

03 Демографічна /соціальна ситуація

Можливості

- Ріст якості освіти;
- Підвищення рівня життя в країні;
- Розвиток мережі позашкільних установ;
- Підвищення прожиткового рівня та мінімальної заробітної платні;
- Підвищення якості надання послуг населенню;
- Підвищення рівня медичного обслуговування

Загрози

- Старіння населення, відтік людських ресурсів, молодь залишає місто через відсутність перспектив;
- Популізм національного уряду, орієнтація державного бюджету на соціальну сферу
- Ріст правопорушень
- Ріст наркоманії й алкоголізму серед молоді
- Ріст захворюваності населення

04 Стан технологій

Можливості

- Розвиток сучасних систем передачі інформації;
- Державне стимулювання впровадження енергозберігаючих технологій;
- Розвиток програм впровадження нових технологій у важку індустрію та машинобудування

Загрози

- Відставання від міст конкурентів з впровадження нових технологій;
- Техногенні катастрофи;

ПЛАНИ ДІЙ

Стратегічний план економічного розвитку є продуктом спільного рішення лідерів громади Артемівська на основі досягнення консенсусу та принципу зосередження зусиль на пріоритетних питаннях розвитку.

Три критичних питання – (А) Розвиток інвестиційних можливостей міста, (В) Розвиток людських ресурсів, (С) Розвиток інфраструктури та ЖКГ території Артемівської міської ради - обрані Експертним комітетом як вирішальні чинники подальшого розвитку території Артемівської міської ради та місцевої економіки. Для кожного з цих питань складені окремі плани дій, впровадження яких покращить конкурентну позицію території Артемівської міської ради. Плани дій розроблені членами Експертного комітету, з залученням фахівців, які мають професійні знання, досвід у відповідній сфері, або до службової компетенції яких входить відповідне питання.



Критичні питання

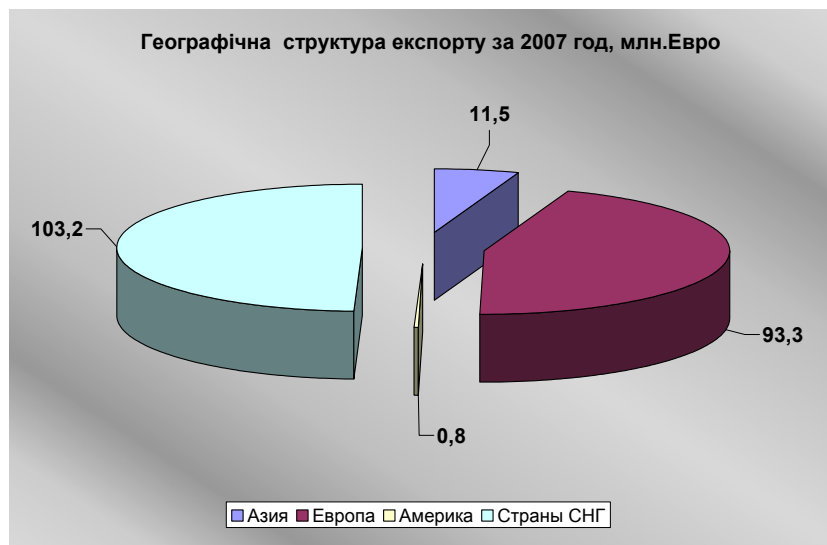
А. Розвиток інвестиційних можливостей міста

Як найстарше місто Донбасу, Артемівськ, входить у лігу історичних міст і Всеукраїнську Мережу міст стійкого розвитку України, є одним з розвинених промислових, торговельних і учбово-культурних центрів Донецької області, розташований на магістральних напрямках залізничного й автомобільного транспорту.

За останні роки відбулися позитивні зміни в промисловому секторі економіки міста, які дають всі підстави говорити про створення міцного економічного фундаменту для його подальшого розвитку.

Про інвестиційну привабливість свідчить багаторічний досвід співробітництва із провідними світовими транснаціональними компаніями, сьогодні в місті працює більше 15, серед яких, фірма Лафарж і Група Кнауф, Форту, Кинспанг, Урса.

Різноманітна й географія експортування товарів і послуг бізнесу міста, а це більше 700 млн. євро, в основному це країни Центральної й Східної Європи.



У промисловість міста тільки за останні три роки притягнуте понад 400 млн. дол. США, побудовано 8 високотехнологічних нових виробництв (ТОВ Кнауф Гіпс Донбас», ЗАТ «Лафарж Гіпс», ТОВ «Артпромсоюз», НП «Артзолото», ТОВ «Артемівське ПКО здорового харчування «Еко продукт», ТОВ «Лайнвуд»).

У рамках реалізації в промисловому комплексі 8-м інвестиційних проектів шість із яких уже завершені, притягнуто 250 млн. долл. США.

В економіку міста за 2005-2007 р. спрямовано прямі іноземні інвестиції більше 100 млн.дол. США., капітальних інвестицій понад 2,3 млрд.грн.

Розвивається малий бізнес, стабільно поліпшуються показники зайнятості, у всіх сферах діяльності створено більше 7,5 тис. нових робочих місць, доходи населення зросли практично в три рази.

Артемівськ пишається підприємствами, продукція яких відома далеко за межами України.

Так, ВАТ «Артемівський завод по обробці кольорових металів» є унікальним виробництвом, єдиним на Україні, ГПО «Артемсоль» працює на найбагатшому родовищі кам'яної солі, ВАТ «Часовоярський вогнетривкий комбінат» використовує поклади вогнетривкої глини високої чистоти, ТОВ «Кнауф Гіпс Донбас» і ЗАТ «Лафарж Гіпс» використовують поклади гіпсу для виробництва будівельних сумішей і гіпсокартонних плит.

Продукція Артемівського заводу шампанських вин, на сьогодні це більше 13 млн. пляшок у рік, неодноразово була відзначена різними медалями й грамотами на самих престижних Світових і вітчизняних конкурсах, по праву вважається «візитною картою» міста.

Місто йде по шляху ефективного керування комунальною власністю й реформування ЖКХ - міська тепломережа, перша в нашій країні, передана в концесію литовської компанії.

У частині ефективного керування комунальною власністю затверджені нові положення й методика розрахунку оренди землі, майна комунальної власності, нові коефіцієнти до ставки земельного податку.

Затверджено нові проекти по нормативної грошової оцінки землі, по розподілу земель державної й комунальної власності.

У рамках реалізації «Програми розвитку малого підприємництва», при фінансовій підтримці Американського агентства по міжнародному розвитку USAID, у місті відкритий Єдиний дозвільний центр, перший на Донбасі.

Місто успішно працює в міжнародних проектах і грантах, спрямованих на активізацію жителів громади й спільному рішенні проблем. На сьогодні місто розглядає можливість участі в п'яти міжнародних проектах:

- «Енергоефективність: місцеві партнерські ініціативи»;
- «Місцевий розвиток, орієнтований на громаду», «Етичні норми місцевого самоврядування», «Гідна Україна»;
- Проект міжнародного фонду «Відродження» разом з Інтерньюз-Нетворк «Інформаційний обмін між регіонами України» (Артемівськ - Самбор);
- Проект «Моделювання й механізм розвитку суспільної етики на місцевому рівні»;
- «Підтримка гарного керування - Проект протидії корупції в Україні (UPAC)».

У рамках проекту програми Тасіс «Удосконалювання системи керування твердими побутовими відходами в Донецькій області» затверджений місцевий план дій по впровадженню нових схем керування твердими побутовими відходами. Метою якого є формування екологічно безпечної системи керування відходами в місті.

Сьогодні місто готове запропонувати 37 вільних виробничих площадок загальною площею 160 га. с наявними інженерними комунікаціями, де може бути розміщене й освоєне будь-яке виробництво.

У рамках підготовки до «Євро-2012» у частині розвитку інфраструктури міста, передбачається залучення фінансових ресурсів інвесторів на будівництво готелів, розважальних центрів (на сьогодні ми готові запропонувати інвесторам 16га. вільних земель колишньої військової частини, що перебуває в центральній частині міста.), 5-ти супермаркетів, об'єктів ресторанного господарства.

У нас створені сприятливі умови для розміщення капіталу, розвитку бізнесу, що обумовлено:

- зручним географічним розташуванням у Донецькій області й доступом до ринків інших регіонів країни й Росії;
- розвинутий промисловістю на власній мінеральній сировинній базі;
- досить розвинутий інфраструктурою;
- високо розвинутий транспортною системою;
- високим рівнем підготовки кадрів у науково-освітній сфері;
- наявністю висококваліфікованою робочою силою;
- наявними різноманітними корисними копалинами.

Всі ці передумови дозволяють стверджувати, що місто має значний діловий потенціал, про впровадження тут самих сміливих і найсучасніших програм і проектів, реалізація яких уже сьогодні робить Артемівськ одним із привабливих міст у Донецькій області й Україні.

Місто відкрите й готове співробітничати на взаємовигідних умовах.

Інвестиції потребує насамперед сфера житлово-комунального господарства.

Розвиток інвестиційних можливостей міста буде вирішуватись за рахунок оперативних цілей.

За роки незалежності туризм в Україні стає привабливою галуззю: з'явилися нові музеї, готелі, міста відпочинку. Розпочалося відродження національних пам'яток. Про Україну все більше дізнаються в світі, і, звичайно, зростає кількість тих, хто відвідує нашу країну, а також українців, які подорожують до інших країн.

Туризм визнаний одним з найбільш перспективних напрямків соціально-економічної політики і нашого регіону. Територія Артемівської міської ради має вагомий туристичний потенціал. Археологічні, етнографічні, історичні, архітектурні пам'ятки, об'єкти природно-заповідного фонду на території Артемівської міської ради є цінними об'єктами туристичної індустрії, знайомлять гостей з її природним оточенням та надрами, сільськогосподарськими, промисловими, культурними, етнічними традиціями.

Місто Артемівськ – одне з найстаріших міст Донбасу. Постановою Кабінету Міністрів України від 26.07.2001 року № 878 місто Артемівськ внесено до Списку історичних населених місць України. До Державного реєстру нерухомих пам'яток України по категорії місцевого значення внесено понад 50 об'єктів природно-культурної спадщини, але пам'яток значно більше. Це стосується природних урочищ (Кам'яний яр з виходами відкритого у 1742 р. алебастру, підземні соляні галереї, давні джерела, балки з назвами 18 ст., віковічні дерева тощо), старовинних будинків, торгових шляхів, топонімічних назв, археологічних знахідок та інш. Найдавніший комплекс пам'яток, старовинних будівель, площ, укріплень, вулиць, церков складають історичний ареал міста.

Пам'ятки міста, об'єкти природного довілля все більше привертають увагу як вітчизняних, так і іноземних туристів. Попитом користуються експозиції Артемівського краєзнавчого музею та розроблені ним тематичні екскурсії „Бахмутська фортеця”, „Бойовими і партизанськими шляхами”, „Історія і сучасність окремих вулиць”, а також оглядові екскурсії по місту.

В Артемівську існують передумови для розвитку промислового туризму. Так, були б цікавими відвідування провідних промислових підприємств – ДПО «Артемсіль» (підземні соляні галереї з виробками, церквою, музеєм, футбольним полем, пальмою з солі), ЗАТ „Артемівський завод шампанських вин „Артемівськ Вайнері” (унікальне підприємство, яке виготовляє шампанське за класичним методом), ЗАТ „Машинобудівний завод „Вістек”, ВАТ „Часовоярський вогнетривкий завод”, ДРГП „Донецькгеологія” (на цих підприємствах діють музеї), ТОВ „Кнауф Гіпс Донбас” та інших.

Екологічний туризм може бути представлений об'єктами природно-заповідного фонду – це артемівські садово-дендрологічні насадження (дуби природного походження у віці понад 200 років), „Степ Отрадівська” (заказник степової флори і фауни), Орлів ліс з дубами віком 200 років („Рідкодуб'є”). Дуже привабливі і археологічні та геологічні екскурсії в околицях та на окраїнах міста.

Всі ці передумови дозволяють стверджувати, що місто має всі підстави бути привабливим туристичним містом України. Тому ця Стратегія є важливим кроком в напрямку розвитку туризму у місті. Потрібно поєднати зусилля всіх організацій, чия діяльність пов'язана з туризмом, для того щоб перетворити міський туризм Артемівська у галузь, що створюватиме переваги для всіх, хто проживає, працює та відвідує наше місто. Якщо місто не буде планувати розвиток й інвестувати в туризм, його громада втратить ті переваги, що сьогодні пропонує туристична галузь, й ними скористаються інші міста – наші конкуренти.

Сьогодні ми можемо впевнено говорити про значний діловий потенціал міста, про впровадження тут самих сміливих і найсучасніших програм і проектів, реалізація яких уже сьогодні робить Артемівськ одним із привабливих міст у Донецькій області й Україні.

Стратегічна ціль:

А.1. Формування конкурентоспроможного інвестиційного продукту

Оперативні цілі:

А.1.1. Провести інвентаризацію інвестиційних об'єктів міста, створити бази даних інвестиційних пропозицій, земельних ділянок і будинків і розмістити їх на веб-сайті міської ради.

Опис проекту. Зібрана інформація, яка трансформована в електронну цифру модель, разом з іншою рекламно-презентаційною і бізнес орієнтованою інформацією про місто і його інвестиційні можливості, стане доступною на веб-сайті міської ради, тим самим розширить можливості для залучення потенційних інвесторів в місто.

Відповідальні. Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради

Фінансування. В межах бюджетного фінансування

А.1.2. Аналіз щодо можливостей залучення інвестицій і використання виробничих площ.

Опис проекту. Проведений аналіз дозволить виявити вільні виробничі площі, які можливо продати або здати в оренду.

Відповідальні. Начальник відділу економіки і прогнозування Артемівської міської ради

Фінансування. В межах бюджетного фінансування

А.1.3. Створити і підготувати промислову зону регіонального значення

Опис проекту. Створення каталогу існуючих і вільних промислових площадок, розташованих на території Артемівської міської ради, які можуть бути запропоновані інвестору. Наявність каталогу існуючих та вільних площадок надасть можливість потенціальним інвесторам в найкоротший термін визначити найбільш привабливі площадки по залученню інвестицій в місто.

Відповідальні. Перший заступник міського голови

Фінансування 5 тис. грн..

А.1.4. Створити геоінформаційну систему управління міським господарством.

Опис проекту. Система автоматизованого ведення Реєстру призначена для організації роботи службовців місцевого самоврядування виконавчого органу місцевого самоврядування та має на меті забезпечення ведення обліку балансоутримувачів, нерухомого майна комунальної власності, чіткої організації договірної роботи, контроль за надходженням коштів від орендної плати, приватизації, систематизації даних з питань комунальної власності міста.

Відповідальні. Начальник відділу з управління комунальною власністю Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради.

Фінансування: 289,7 тис. грн.

Стратегічна ціль:

A.2. Поліпшення інвестиційного клімату

Оперативні цілі:

A.2.1. Створити організаційну структуру залученням інвестицій на базі управління економіки Артемівської міської ради

Опис проекту. Міська рада ухвалює рішення щодо створення при управлінні економіки нового відділу. Створений відділ буде займатися економічним розвитком міста, маркетингом і залученням інвестицій

Відповідальні. Заступник міського голови по економічним питанням

Фінансування: місцевий бюджет

A.2.2. Розробити процедуру інвестиційної підтримки і сформувати пакет документів для інвестора; розробити систему заходів щодо утримання стратегічно важливих інвесторів для міста.

Опис проекту. Розробити схему залучення інвестора і процес роботи з ним
Розроблена схема надасть можливість систематизувати роботу по залученню інвесторів в місто.

Відповідальні. Начальник Управління економіки Артемівської міської ради

Фінансування: В межах бюджетного фінансування

Стратегічна ціль:

A.3. Створення іміджу і промоція бізнесу-клімату міста

Оперативні цілі:

A.3.1. Розробити і підтримувати чітку систему бізнес інформації в місті

Опис проекту. Для інформування місцевих і зовнішніх фірм про розвиток території Артемівської міської ради розробити інвестиційний каталог
Інформування зовнішніх потенціальних інвесторів

Відповідальні. Начальник відділу економіки і прогнозування Артемівської міської ради

Фінансування: 10 тис. грн.

A.3.2. Розробити і підтримувати чітку систему бізнес інформації в місті : Створення каталогу інвестиційних пропозицій в сфері ЖКГ

Опис проекту. Каталог інвестиційних пропозицій розширить можливості залучення інвесторів в сферу ЖКГ.

Відповідальні. Перший заступник міського голови

Фінансування: місцевий бюджет

A.3.3. Підготувати промоційні матеріали для залучення інвесторів у місто Артемівськ

Опис проекту. Для системи контактів з міжнародними, державними і іншими структурами, з метою залучення інвестицій створити низку інформаційних матеріалів: рекламу, буклети, довідники, сувенірна продукція.

Відповідальні. Начальник відділу економіки і прогнозування Артемівської міської ради

Фінансування: 5,5 тис. грн.

Стратегічна ціль:

А.4 Розвиток туристичної інфраструктури міста

Оперативні цілі:

А.4.1 Розробити систему пільг для розвитку туристичної інфраструктури

Опис проекту. Міська рада, його виконавчі органи розробляють міську Програму розвитку туристичної інфраструктури з подальшим її обговоренням, затвердженням і впровадженням. Програма повинна включати систему пільг для суб'єктів господарювання, які створюють у місті об'єкти туристичної інфраструктури (готелі, установи відпочинку і розваг для гостей і жителів міста - музеї, установи громадського харчування, басейн, боулінг, екстремальний туризм, сучасний кінозал і т.п.).

Відповідальні. Заступник міського голови по соціальним питанням

Фінансування. Міський бюджет - в межах операційних витрат – 1350 тис. грн.

А.4.2. Створити веб- сторінку „Туризм” на сайті Артемівської міської ради

Опис проекту. Виконавчі органи міської ради разом з Туристичним агентством ініціюють розробку, розміщення і постійне відновлення веб-сторінки „Туризм” на сайті Артемівської міської ради.

Відповідальні. Заступник міського голови по соціальним питанням
Начальник відділу культури Артемівської міської ради

Фінансування. Міський бюджет - в межах операційних витрат.

А 4.3. Забезпечити участь суб'єктів туристичної сфери у виставках, конференціях і організувати власні.

Опис проекту. Виконавчі органи міської ради разом з Туристичним агентством координують роботу і ініціюють участь суб'єктів туристичної сфери Артемівська в міжнародних і загальноукраїнських туристичних виставках, ярмарках, семінарах, конференціях і організують власні.

Відповідальні. Заступник міського голови по соціальним питанням
Начальник відділу культури Артемівської міської ради

Фінансування. Міський бюджет - в межах операційних витрат – 2,5 тис. грн.

А 4.4. Стимулювати створення і поширення високоякісної сувенірної продукції.

Опис проекту . Створення презентаційного/туристичного стилю м. Артемівська; розробка та планування рекламної та інформаційної стратегії просування міста; підготовка інформаційних довідок про найбільш визначні пам'ятки історії, архітектури та культури для масового використання; видання друкованої продукції про місто та його туристичний

потенціал (книги, буклети, фотоальбоми, тощо); розробка та розміщення туристичного порталу та презентаційної сторінки міста в мережі Інтернет; розробка інформаційно-довідкової брошури про систему туристичних та соціально-побутових послуг у місті, а також туристичної карти міста.

Відповідальні. Заступник міського голови по соціальним питанням
Начальник відділу культури Артемівської міської ради

Фінансування. Міський бюджет - в межах операційних витрат.

А.4.5. Покращення зовнішнього вигляду міста

Опис проекту. Реконструкція та благоустрій міських вокзалів; реконструкція в'їзних доріг у місто, капітальний ремонт доріг та тротуарів міста; реставрація наявних пам'яток архітектури державного та місцевого значення; інвентаризація житлових та нежитлових будівель, зніс старих/аварійних споруд, очистка дворів, ліквідація сміттєзвалищ, озеленення чи забудова пустирів; благоустрій міських парків та скверів; створення системи освітлення доріг/вулиць, площ, окремих архітектурних об'єктів та їх ансамблів

Відповідальні. Перший заступник міського голови
Начальник відділу культури Артемівської міської ради
Начальник Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради

Фінансування. Міський бюджет - в межах операційних витрат.

А 4.6. Створення допоміжних елементів туристичної інфраструктури

Опис проекту. Встановлення та відкриття інформаційно-довідкових бюро і кіосків; встановлення стендів зі схемами туристичних маршрутів, інформацією про історію, туристичні, культурні та відпочинкові об'єкти міста; встановлення вказівників (історичні та архітектурні пам'ятки, експозиційні об'єкти, основні вулиці та площі, парки, заклади проживання та ресторанного господарства, пункти охорона правопорядку і медичного обслуговування тощо); створення міського Туристичного інформаційного центру.

Відповідальні. Заступник міського голови по соціальним питанням
Начальник відділу культури Артемівської міської ради

Фінансування. Міський бюджет - в межах операційних витрат.

А 4.7. Покращення транспортного сполучення.

Опис проекту. Відкриття нових (в т.ч. транзитних) залізничних та автобусних маршрутів, які прямують до міста чи проходять через нього; відкриття нових маршрутів до найближчих туристично-привабливих історичних та природних об'єктів; реконструкція міжміських автомагістралей, які ведуть до міста чи проходять через нього.

Відповідальні. Перший заступник міського голови
Заступник міського голови по соціальним питанням
Начальник відділу культури Артемівської міської ради
Начальник Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради

Фінансування. Міський бюджет - в межах операційних витрат.

А 4.8. Підвищення якості обслуговування у закладах міста.

Опис проекту. Вироблення та формалізація внутрішньоміських стандартів якості обслуговування в закладах проживання, ресторанного господарства та побутового обслуговування; створення системи акредитації (сертифікації) та акредитація (сертифікація) міських закладів проживання, громадського харчування та побутового обслуговування; проведення щорічних конкурсів з відзначення найкращих міських закладів проживання, громадського харчування та побутового обслуговування з врученням відповідних відзнак; створення системи експрес-підготовки, підвищення кваліфікації працівників закладів проживання, ресторанного господарства та побутового обслуговування

Відповідальні. Заступник міського голови по соціальним питанням
Заступник міського голови по економічним питанням

Фінансування. Міський бюджет - в межах операційних витрат.

А 4.9. Сприяти створенню індустрії розваг

Опис проекту. Створення на території Артемівської міської ради конкурентоспроможної на українському та міжнародному ринках сучасної туристично-рекреаційної сфери.

Відповідальні. Заступник міського голови по соціальним питанням
Заступник міського голови по економічним питанням
Начальник відділу культури Артемівської міської ради

Фінансування. 7520 тис.грн.

В. Розвиток людських ресурсів

Чисельність населення, зайнятого у всіх сферах діяльності в 2007 році склала 46,1 тис.чол, що на 1,1 тис. чол. більше, ніж в 2006 році. Ці позитивні зміни - результат постійної роботи міської ради: стабілізація роботи підприємств, впровадження сучасних технологічних процесів, створення нових робочих місць.

В сучасних умовах економічного розвитку кадровий потенціал є основним ресурсом будь-якого міста і підприємства. У формуванні і використанні кадрового потенціалу на території Артемівської міської ради виник ряд гострих проблем, які проявляються у недостатньо ефективному використанні кадрів, незбалансованості попиту та пропозиції на ринку праці, невідповідності підготовки кадрів навчальними закладами міста до потреб підприємств. Вже зараз окремі підприємства зіткнулись з проблемами відсутності кваліфікованих кадрів для свого виробництва.

Найважливішим чинником, який впливає на формування кадрів, є професійна підготовка, роль якої зростає під впливом науково-технічного прогресу. Актуальність підготовки кадрів зростає також і тому, що демографічна ситуація в місті, як і по всій Україні, в найближчому майбутньому призведе до дефіциту трудових ресурсів. Триває скорочення чисельності населення, відповідно зменшується і чисельність працездатної його частини. Отже вимоги до рівня кваліфікації працівників незмірно зростають.

Робітничі кадри є найбільш численним структурним елементом кадрового потенціалу, тому його підготовка має особливе значення для забезпечення економіки міста необхідною робочою силою. Але склалася тенденція скорочення підготовки кадрів у професійно-технічних навчальних закладах. На кожні 10 тисяч населення приходиться більш 600 студентів вузів III-IV рівнів акредитації і лише 100 учнів професійно-технічних закладів і технікумів. Також в системі профтехосвіти є проблеми і з якістю підготовки кадрів, що зумовлене неуккомплектованістю педагогічними кадрами та недостатньо обладнаною виробничою базою. Таким чином, активізація роботи щодо підготовки та навчання кадрів шляхом впровадження відповідних заходів та створення додаткової організації по підготовці кадрів із залученням структур різних форм власності (центру підготовки і перепідготовки кваліфікованих кадрів на комерційній основі) є в даний час

актуальними напрямками стратегічного плану економічного розвитку Артемівської міської ради.

На території міської ради проживає близько 33 тис. населення у віці від 14 до 35 років, що становить понад 30 % від загальної кількості населення. Більшу частину складає студентська молодь. У професійно – технічних училищах навчається 1567 осіб, у вищих навчальних закладах I – IV рівня акредитації 8307 осіб.

З метою реалізації молодіжної політики, створення сприятливих соціальних, економічних, фінансових та організаційних передумов для життєвого самовизначення і самореалізації молоді в місті продовжується робота по виконанню заходів стосовно сім'ї, жінок, молоді та дітей.

Згідно комплексної програми міської ради «Молодь» для студентів міста щорічно проводяться Форуми студентської молоді, зустрічі з міським головою та зацікавленими службами. Чемпіонат інтелектуальних ігор «Бахмут студентський», створена студентська ліга КВК, працює студентська рада.

З метою розвитку творчого потенціалу студентської молоді в місті 5-тий раз проводиться міська науково – практична конференція вищих навчальних закладів I-IV рівнів акредитації.

Продовжує роботу міська Школа молодого керівника, яка була створена в 2001 році. Щомісяця слухачі Школи молодого керівника відвідують засідання школи. Введено новий порядок проведення занять, на яких молодь ознайомлюється з початку курсу теоретично з таких питань, як структура місцевого самоврядування, знайомство з структурою міської ради з програмою соціально – економічного розвитку міста та ін., а потім приступають до практичних занять, слухачі мають можливість пройти стажування у відділах, службах та управліннях міської ради. Протягом діяльності ШМК навчання пройшли 320 молодих людей.

Але гострими залишаються проблеми соціального плану й, зокрема, житло, працевлаштування, здобуття вищої освіти, організація дозвілля молоді. Згідно соціологічних опитувань молодих людей, які вступають у шлюб, тільки 39% розраховують мати окреме власне житло. 75 молодих сімей (віком до 35 років) стоять на обліку в квартирному відділі на отримання житла.

Вирішення цих вищевказаних проблем дозволить зменшити міграційний відтік робочої сили на ринки праці інших регіонів України та інших держав.

Початок третього тисячоліття характеризується глобалізацією суспільного розвитку, зближенням освітніх систем, відбувається перехід людства від індустріальних до науково-інформаційних технологій, які значною мірою базуються на інтелектуальній власності, знаннях і зумовлюються рівнем наукового потенціалу країни. Орієнтуючись на сучасний ринок праці, освіта до пріоритетів сьогодення відносить уміння оперувати такими технологіями та знаннями, що задовольняють потреби інформаційного суспільства, підготують молодь до нових ролей у суспільстві.

Сьогодні дедалі більше аспектів життя потребують високого рівня застосування економічних знань, а відтак розширюється коло школярів, для яких економіка стає професійно значущим предметом.

А утвердження в Україні громадянського суспільства й розбудова незалежної, демократичної, соціальної правової держави потребують належного рівня правових знань і навичок правомірної поведінки. З цією метою запроваджується система економічної і правової освіти, яка передбачає координацію взаємодії між бізнесом, установами освіти і органами влади. Посилити ці питання змісту освіти можливо через використання можливостей варіативної складової робочих навчальних планів закладів освіти (введення курсів за вибором, спецкурсів, факультативів), введення секції з економіки та права до навчального плану міського навчально-виховного центру «Інтелект», запровадження у позашкільних навчальних закладах системи заходів, що сприяють набуттю вихованцями певних професійних умінь і навичок, орієнтації на трудову діяльність у ринкових умовах. Міський методичний кабінет повинен забезпечити розробку і впровадження навчально-методичного супроводження цих заходів. А з метою більш професійного підходу до надання таких знань учням треба запрошувати для проведення занять представників бізнесу, економічних структур, юстиції інше. Багато у вирішенні цього питання залежить і

від діяльності психологічної служби, тому що для забезпечення готовності дитини до успішного навчання за певним профілем необхідно проведення дієвої профконсультаційної діагностики.

Сучасний стан міжнародних зв'язків України, вихід її до європейського та світового простору зумовлюють необхідність розвитку у дітей навичок і умінь володіння іноземною мовою. Саме навчальний заклад є тим осередком, де формуються базові механізми іншомовного спілкування, котрі у майбутньому випускники можуть розвивати та удосконалювати відповідно до власних потреб. Ці уміння і навички треба розвивати якомога раніше. Тому вивчення іноземної мови треба розпочинати ще з дошкільного закладу, а для цього необхідно ввести ставки вузьких спеціалістів у дошкільні заклади, різноманітні платні освітні послуги. З метою розширення послуг щодо поглибленого вивчення іноземної мови планується відкриття лицейних класів у ЗОШ № 11.

З метою підвищення рівня практичних навичок використання засобів сучасних інформаційних технологій у повсякденній практичній діяльності учнів планується різноманітні профілі платних послуг, створення «Інтернет-бібліотек» на базі бібліотек загальноосвітніх навчальних закладів, придбання сучасного мультимедійного обладнання та програмного комп'ютерного забезпечення.

Щоб виконати завдання, які стоять сьогодні перед освітою, необхідна нова генерація педпрацівників, які здатні виконати ці завдання. Тому відділ освіти і міський методичний кабінет проводять заходи щодо підвищення фахового рівня педагогів. Це перш за все навчання вчителів вмінню використовувати інформаційні технології у навчально-виховному процесі. Для вирішення цієї проблеми також необхідно створювати умови для проведення курсів підвищення кваліфікації на базі міста, залучати педагогічні кадри до участі у роботі обласних творчих груп, у конкурсах педагогічної майстерності.

Великий процент населення що проживає на території міської ради має низький рівень фізичного здоров'я. Це відноситься як до фізичного стану дітей, підлітків та молоді, що з раннього дитинства мають відхилення в фізичному розвитку, масові хронічні захворювання, серед яких велика кількість захворювань опорно-рухливого апарату, так і до людей зрілого віку, що працюють в сфері виробництва та послуг.

На сьогодні є проблемним напрямком активного довголіття людей зрілого та похилого віку. Привалюють негативні тенденції різкого погіршення стану здоров'я населення в зв'язку з обмеженням рухливої активності, нераціонального харчування, шкідливих звичок (паління, зловживання алкоголем), стресами, забрудненням навколишнього середовища.

На території міської ради бракує сучасних умов для оздоровлення населення засобами фізичної культури і спорту, організації їх активного дозвілля з допомогою спортивно-масових заходів. Ці фактори не дають в повному обсязі реалізувати свої можливості в спорті молоді, сприяють її відтоку з міста, що негативно впливає на формування майбутніх трудових ресурсів.

Недостатньо кваліфікованих кадрів, працюючих в сфері фізичної культури і спорту, спеціалізованих закладах. Великий процент працюючих фахівців перед пенсійного та пенсійного віку.

Для ефективної цілісної системи розвитку фізичної культури і спорту необхідно:

- зміцнення здоров'я дітей, підлітків, молоді, людей зрілого та похилого віку;
- при виття з дитинства у населення потреб до здорового способу життя;
- створення умов для фізичного відновлення та удосконалення працюючих на підприємствах і установах;
- сприяння створенню мотивації, та умов для ведіння здорового способу життя і активної фізичної рухливості у людей похилого віку.
- впровадження системи пропагування здорового способу життя, необхідності позбавлення шкідливих звичок.
- створення умов для притоку в місто молодих перспективних кадрів, фахівців працюючих в сфері фізичної культури та спорту.

ця Стратегія є важливим кроком в напрямку удосконалення форм культурного обслуговування населення. Потрібно поєднати зусилля всіх закладів культури для того,

щоб збільшити кількість культурних послуг та створити комплекс умов щодо організації цивілізованого дозвілля громадян.

Стратегічна ціль.

В 1. Приведення системи підготовки і перепідготовки кваліфікованих кадрів відповідно до сучасних потреб ринку праці

Оперативні цілі:

В 1.1. Створення і активізація роботи координаційного органу і механізму узгодження потреб регіонального ринку праці з кількістю і кваліфікацією працівників, які отримують підготовку в місцевих навчальних закладах.

Опис проекту. Створення Координаційної ради, впровадження заходів взаємодії між освітою, підприємствами, організаціями, малим бізнесом і владою для покращення системи підготовки працівників в місцевих навчальних закладах відповідно до потреб ринку праці.

Відповідальні. Заступник міського голови по соціальним питанням
Директор Артемівського міського Центру зайнятості

Фінансування. В межах бюджетного фінансування.

В 1. 2. Удосконалення системи моніторингу ринку праці.

Опис проекту. Створення і підтримка в актуальному стані баз даних про поточну і перспективну потребу в кадрах міського ринку праці, забезпечення доступності даної інформації для роботодавців, населення, навчальних закладів

Відповідальні. Начальник Управління праці та соціального захисту населення Артемівської міської ради

Фінансування. В межах бюджетного фінансування

В 1. 3. Приведення програм профорієнтації школярів у відповідність із реальними потребами міського ринку праці.

Опис проекту. Проведення роботи щодо профорієнтації школярів на перелік професій і спеціальностей, які використовуються на підприємствах міста.

Відповідальні. Начальник міського відділу освіти

Фінансування. В межах бюджетного фінансування.

В 1. 4. Адаптація програм навчальних закладів міста до потреб економіки території Артемівської міської ради.

Опис проекту. Розробка і впровадження механізму гнучкого перепрофілювання навчальних програм підготовки фахівців вищими, професійними і іншими навчальними закладами стосовно до реальних потреб територіального ринку праці за участю підприємств-роботодавців.

Відповідальні. Начальник міського відділу освіти

Фінансування. В межах бюджетного фінансування

В 1. 5. Сприяти створенню центра підготовки перепідготовки і підвищення кваліфікації кадрів на комерційній основі з використанням бази навчальних закладів і їхніх фахівців.

Опис проекту. Виконавчі органи міської ради, підприємства, організації, установи, розташовані на території Артемівської міської ради, малий бізнес, навчальні заклади міста розробляють і вживають заходи щодо створення і ефективного функціонування центру підготовки, перепідготовки кваліфікованих кадрів на комерційній основі. Центр зайнятості і навчальні заклади розробляють типові програми з підготовки фахівців, які користуються попитом на місцевому ринку праці.

Відповідальні. Заступник міського голови по економічним питанням

Фінансування. 275 тис. грн.

Стратегічна ціль.

В 2. Створення комплексу умов для закріплення кваліфікованих фахівців і молоді на території Артемівської міської ради

Оперативні цілі:

В.2.1 Розробка і здійснення програми закріплення кваліфікованого персоналу на території Артемівської міської ради

Опис проекту. Місцева влада спільно з підприємствами розробляє програму закріплення кваліфікованого персоналу на території Артемівської міської ради.

Відповідальні. Заступник міського голови по соціальним питанням

Начальник Управління правління праці і соціального захисту населення Артемівської міської ради

Фінансування. В межах бюджетного фінансування.

В. 2.2. Співробітництво підприємств, банків і місцевої влади у забезпеченні кваліфікованих фахівців житлом на основі кредитних програм.

Опис проекту. Забезпечення молодих кваліфікованих фахівців житлом на пільгових умовах.

Відповідальні. Начальник Управління молодіжної політики та у справах дітей Артемівської міської ради

Фінансування. 800 тис. грн.

В. 2.3. Розробка і здійснення заходів щодо організації цивілізованого дозвілля громадян і, насамперед, молоді (парк, дискотеки, інтернет-кафе, пляжі на околицях, розвиток полювання і риболовлі і т.п.)

Опис проекту. Розробити і здійснити заходи щодо організації цивілізованого дозвілля громадян.

Відповідальні. Начальник Управління молодіжної політики та у справах дітей Артемівської міської ради

Фінансування: 3900 тис. грн.

Стратегічна ціль.

В 3. Поліпшення системи освіти

Оперативні цілі:

В 3.1. Координувати взаємодії між бізнесом, установами освіти і органами влади з питань економічної і юридичної освіти

Опис проекту. Відділ освіти цілеспрямовано використовує можливості варіативної складової навчальних планів закладів освіти, години навчального плану міського навчально-виховного центру «Інтелект», години позакласної діяльності, можливості позашкільних закладів у справі поширення знань молоді в сфері економіки, підприємництва і права з залученням до цієї діяльності представників бізнесу, консультантів з правових питань.

Відповідальні. Заступник міського голови по соціальним питанням
Начальник міського відділу освіти

Фінансування. В межах цільового бюджетного фінансування.

В 3.2. Розвиток іноземних мов і використання комп'ютерів

Опис проекту. Відділ освіти створює умови у навчальних закладах для розвитку навичок володіння іноземними мовами та навчання комп'ютерної грамотності на всіх ступенях навчання (дошкільна освіта, початкова, *основна*, старша ланки)

Відповідальні. Заступник міського голови по соціальним питанням
Начальник міського відділу освіти

Фінансування. 13030,5 тис.грн.

В 3.3. Забезпечити підвищення кваліфікації персоналу органів місцевого самоврядування

Опис проекту. Відділ освіти у співдружності з фінансовим управлінням міської ради забезпечують неухильне виконання ст.ст. 55, 57 Закону України «Про освіту», щодо гарантії держави на підвищення кваліфікації педагогічних працівників не рідше одного разу на п'ять років.

Відповідальні. Начальник міського відділу освіти

Фінансування. 2070,5 тис.грн.

Стратегічна ціль.

В 4. Покращення життєдіяльності громадян міста

Оперативні цілі:

В 4.1. Збереження здоров'я населення

Опис проекту. Забезпечення населення доступною, якісною, ефективною медичною допомогою.

Відповідальні. Заступник міського голови по соціальним питанням
Головний лікар ЦРЛ

Фінансування. 14172 тис.грн.

В 4.2. Створення умов для: оздоровлення населення засобами фізичної культури і спорту, привиття у нього потреби до здорового способу життя, активного довголіття, самореалізації особистості в спорті вищих досягнень.

Опис проекту. Ефективне планування, координація взаємодії органів влади, підприємств, установ, учбових закладів (в тому числі і спеціалізованих), засобів масової інформації, направлені на формування у населення потреби до здорового способу життя, створення відповідних умов для самореалізації особистості. Вирішення питань достатності спеціалізованого кадрового забезпечення, його високого професіонального рівня.

Відповідальні. Заступник міського голови по соціальним питанням
Голова комітету по фізичній культурі і спорту Артемівської міської ради

Фінансування. Різні джерела фінансування -111200 тис.грн.

В 4.3. Удосконалення форм культурного обслуговування населення

Опис проекту. Створення комплексу умов щодо організації сучасного дозвілля громадян

Відповідальні. Заступник міського голови по соціальним питанням
Начальник відділу культури Артемівської міської ради

Фінансування. 67311 тис.грн.

С. Розвиток інфраструктури та ЖКГ території Артемівської міської ради

Розвиток комунальної інфраструктури, транспорту і доріг мають велике значення для економічного розвитку будь-якого міста.

Зовнішній вигляд міста, його культурні, освітні, рекреаційні ресурси, наявність доступного за ціною та якісного житла, якість комунальних послуг, ставлення посадовців міської влади до проблем міста та ефективність вирішення цих проблем, стан довкілля – все це є компонентами «якості життя в громаді» та іміджу міста – як в очах пересічних громадян, так і бізнесової спільноти.

Розвиток комунальної інфраструктури міста є базовим чинником створення сприятливих умов для розвитку бізнесу та залучення інвестицій. Роботи з реконструкції об'єктів комунального господарства міста залишаються пріоритетними в щорічних програмах соціально-економічного розвитку Артемівська. У місті потребують значного поліпшення утримання доріг, житлове будівництво, збирання та вивезення сміття, реконструкція мереж, необхідне будівництво спортивних споруд та реконструкція і будівництво нових медичних закладів.

Відсутність інвестицій і недовлік оборотних коштів, обмежені можливості кредитування банками привели до значного погіршення технічного стану основних фондів, підвищенню аварійності мереж, збільшенню істотних витрат матеріальних і енергетичних

ресурсів, що негативно вплинуло на рівень і якість надаваних послуг. Тому розвиток муніципальної інфраструктури є першочерговою задачею для країни взагалі і нашого міста зокрема. Усі системи галузі: водопостачання, тепlopостачання, міські дороги, очисні споруди, громадський транспорт потребують значних інвестицій.

Місто Артемівськ вже зробило перші кроки в частині реформування теплового господарства (КП «Артемівська тепломережа» передано в концесію до ТОВ «Артемівськ-енергія» на 40 років), незначні кроки зроблені по вдосконаленню системи управління житловим фондом (в місті з кожним роком збільшується кількість ОСББ), проведені конкурси по обслуговуванню житлового фонду і надання транспортних послуг

Метою цього стратегічного направлення є чітке визначення пріоритетів розвитку муніципальної інфраструктури міста, ретельна підготовка проектів для залучення інвесторів в сферу житлово-комунального господарства.

Стратегічна ціль.

С. 1 Формування системи управління житлово-комунальним господарством

Оперативні цілі:

С. 1.1. Створення управління житлово-комунальним господарства

Опис проекту: Дозволить оперативно і більш ефективно приймати управлінські рішення провести інвентаризацію та взяти на баланс об'єкти благоустрою, житлові будинки, міські дороги, мережі зовнішнього освітлення, ігрові майданчики, контейнерні площадки, сквери, парки тощо;

дозволить покращити контроль за надання житлово-комунальних послуг мешканцям міста;

надасть можливість проводити більш детальний аналіз фінансово-господарської діяльності комунальних підприємств з метою внесення пропозицій та ефективного використанню комунальної власності та можливості залучення приватних інвестицій

Відповідальні: Перший заступник міського голови

Фінансування. В межах бюджетного фінансування

С. 1.2. Створення Муніципальної інформаційної системи обліку населення і платежів за комунальні

Опис проекту. Створення Муніципальної інформаційної системи обліку населення і платежів за комунальні послуги:

- дозволить отримати інформаційно-прозору і повністю контролюєму місцевою владою в оперативному режимі інформаційну систему, яка включає в себе увесь комплекс обліку комунальних послуг від розрахунку тарифів на комунальні послуги до оплати за ці послуги споживачами;
- підвищить ефективність прийняття управлінських рішень по реформуванню системи
- покращить споживачам рівень обслуговування при сплаті комунальних платежів, зменшить їх витрати за рахунок введення в дію муніципальних кас по прийому комунальних платежів;
- сприятиме підвищенню рівня сплати споживачами за житлово-комунальні послуги в місті Артемівську;
- дозволить провести паспортизацію будинків та ввести по будинковий облік, що надасть можливість отримувати інформацію щодо надходження коштів, та їх освоєння, по кожному будинку.

Відповідальні: Перший заступник міського голови
Начальник Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради

Фінансування - 520 тис.грн.

С. 1.3. Демоніполізація основних галузей комунальних послуг

Опис проекту. Проект передбачає розробку програми по розвитку такої форми Керування житловим фондом як ОСМД (Організація співвласників багатоквартирних будинків). Приватне керування багатоквартирними будинками дозволить забезпечити прозорість одержання платежів за використані житлово-комунальні послуги й підвищити ефективність використання отриманих коштів.

Передача комунальних підприємств до концесії, в аренду, лізінг надасть можливість залучення інвестицій та модернізувати обладнання, механізми на підприємствах, що значно підвищити якість послуг, які вони надають мешканцям міста.

Відповідальні: Перший заступник міського голови
Начальник Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради

Фінансування. В межах бюджетного фінансування

С. 1.4. Інформування населення про проблеми житлово-комунальної сфери, підвищення просвітницького рівня і рівня громадської активності

Опис проекту. Реалізація проекту дозволить удосконалити систему гласності, громадського контролю та прозорості у прийнятті рішень з питань житлово-комунального господарства органами місцевого самоврядування, створити більш чіткий механізм взаємодії місцевої влади, підприємств з постачання житлово-комунальних послуг та громадськості, спрямований на вирішення проблемних питань у сфері житлово-комунального господарства

Відповідальні: Перший заступник міського голови
Начальник Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради

Фінансування: 15 тис. грн

С. 1. 5. Розвиток та зміна структури КП «Архітектурно-планувальне бюро»

Опис проекту. Створити в КП «Архітектурно-планувальне бюро» відділи: лабораторію з технічного обстеження будівель та споруд; відділ генерального плану; проектний відділ

Створення лабораторії з технічного обстеження будівель та споруд дає можливість оперативного рішення питань щодо стану будівель та споруд, заощаджує бюджетні витрати на такі обстеження, дає можливість мобільного прийняття рішень з ремонту та запобіганню аварійних ситуацій.

Створення відділу генерального плану дає можливість оперативного рішення питань щодо стану території міста, заощаджує бюджетні витрати на такі обстеження, дає можливість мобільного прийняття рішень з ремонту та запобіганню аварійних ситуацій на інженерних комунікаціях. Відтворює чітку картину розвитку та планування території міста.

Створення проектного відділу дає можливість мобільного рішення питань з проектування об'єктів будівництва, реконструкції та капітального ремонту. Створює можливість для розвитку комунального підприємства як потужного, конкурентоздатного підприємства, а також заощаджує бюджетні витрати на такі роботи, дає можливість мобільного прийняття рішень щодо розробки проектно-кошторисної документації.

Відповідальні: Перший заступник міського голови

Начальник Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради

Фінансування 505 тис.грн.

С. 1.6. Генеральний план міста

Опис проекту. Електронна топографічна карта надасть можливість розробити новий генеральний план міста, виконати інвентаризацію земель і створити міський кадастр та ін.

Внесення змін та доповнень до генерального плану дозволить намітити нові промислові зони, нові житлові масиви, зонування територій міста і т.п.

Відповідальні: Перший заступник міського голови

Начальник Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради

Фінансування. 1153,9 тис.грн.

С. 1.7. Втілення стандартів ISO в системі надання житлово-комунальних послуг

Опис проекту. Втілення стандартів надасть можливість забезпечити сталий розвиток галузі житлово-комунального господарства міської ради;

- наповнити внутрішній ринок високоякісними послугами;
- підвищити рівень відповідальності перед громадянами за рівень послуг які вона надає.

Відповідальні: Перший заступник міського голови

Начальник Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради

Фінансування. В межах бюджетного фінансування

С. 2. Реконструкція інженерних мереж і комунікацій

С.2.1. Розвиток автотранспортного обслуговування та електротранспортної мережі

Опис проекту. Покращення безпеки дорожнього руху. Створення умов для забезпечення якісних автотранспортних послуг, послуг електричного транспорту, послуг з паркування, з метою збільшення надходжень до місцевого бюджету та поліпшення екологічного стану у місті.

Відповідальні: Перший заступник міського голови

Начальник Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради

Фінансування: 4100тис.грн.

С.2.2. Розвиток енергозберігаючих технологій на території м. Артемівська. Впровадження інноваційної політики тотального енергозбереження в місті

Опис проекту. Втілення енергозберігаючих технологій надасть можливість покращити показники щодо економії енергоресурсів на підприємствах міста

Відповідальні: Перший заступник міського голови

Начальник Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради

Фінансування: в межах бюджетного фінансування

С.2.3. Створення своєчасного технологічного циклу вироблення теплової енергії з оптимізацією витрат на всіх етапах вироблення та транспортування теплової енергії

Опис проекту. Виконання заходів по реконструкції доріг у повному обсязі дозволить поліпшити стан доріг і тротуарів, створити нормальні умови для життєдіяльності населення міста, функціонування вантажопасажирського транспорту та створення задовільних умов для подальшого розвитку вулично-дорожньої мережі

Впровадження проекту щодо створення технологічного циклу вироблення теплової енергії дозволить вирішити цілий ряд важливих проблем тепlopостачання м. Артемівська:

- управляти всім технологічним комплексом та контролювати процеси тепlopостачання і теплоспоживання;
- оптимізувати використання енергії по всьому ланцюгу технологічного комплексу
- здійснювати ефективний контроль за споживанням усіх видів енергоносіїв;
- відновити постачання гарячої води ;
- відстежувати функціонування системи тепlopостачання та оптимізувати роботу системи оперативного реагування на виявлені проблеми;
- регулювати опалення приміщень в кожному будинку ;
- зменшити кількість скарг споживачів на недоліки системи тепlopостачання;
- оптимізувати витрати підприємства на величину тарифів;
- покращити фінансовий стан підприємства.

Відповідальні. Перший заступник міського голови

Начальник Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради

Фінансування: 26070тис.грн.

С. 2. 4. Оптимізація водопостачання та водовідведення

Опис проекту. Для реконструкції та експлуатації інженерних мереж та комунікацій міста потрібно придбання досконалого та передового обладнання та пристроїв, автоматизація та комп'ютеризація технологічних процесів та систем управління, це надасть можливість управляти всім технологічним комплексом та контролювати процеси водопостачання і водоспоживання;

Відповідальні: Перший заступник міського голови

Начальник Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради

Фінансування – 38246,7тис.грн.

С.2.5. Створення єдиної газотранспортної системи міст, забезпечення єдиного, безперебійного та безаварійного газопостачання споживачів природного газу

Опис проекту. При впровадженні заходів очікується ефективне використання існуючих мереж газопостачання, збільшення протяжності мереж розподільчих газопроводів, закільцювання мереж газопроводів середнього тиску, та також поліпшення екологічної обстановки міста.

Соціальний ефект від реалізації Програми визначення можливості надання послуг по газифікації об'єктів господарської діяльності та населення.

Економічний ефект очікується за рахунок кільцювання системи газопостачання міста, яка дозволить забезпечити споживачів природного газу в необхідній частки.

Відповідальні. Перший заступник міського голови

Головний інженер АУГГ

Фінансування: 8475,0 тис. грн.

С.2.6. Реконструкція та модернізація електричних мереж

Опис проекту. Впровадження проекту дозволить вирішити цілий ряд важливих проблем електропостачання міста Артемівська:

- оптимізувати споживання електроенергії
- зменшити кількість скарг споживачів на неякісне електропостачання
- підвищити рівень надійності електропостачання споживачів, зменшити час відключення споживачів в разі виникнення аварійної ситуації

Відповідальні. Перший заступник міського голови
Директор Артемівського РЕМ

Фінансування: 34149 тис. грн

С.2.7. Стратегія утилізації ТПВ

Опис проекту. Втілення проекту сприятиме :

- 100% охопленню населення та юридичних осіб послугами по збиранню ТПВ
- 100% забезпечення сплати послуг по вивозу ТПВ від всіх категорій споживачів;
- 100% похованню «остаточних побутових відходів на полігонах, які відповідають санітарно-екологічним вимогам»;

Відповідальні. Перший заступник міського голови
Начальник Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради

Фінансування: 787783,8 тис. грн.

С.2.8. Покращення благоустрою міста.

Опис проекту. Для продовження будівельних робіт по об'єкту «Благоустрій м. Артемівська - реконструкція частини міста (вул. Леніна, Артема, Радянська, Комсомольська)» необхідно фінансування у сумі 12285 тис. грн

В результаті реалізації даного проекту буде благоустроєна центральна частина міста, що приведе к поліпшенню привабливості міста в цілому.

Відповідальні. Перший заступник міського голови
Начальник управління муніципального розвитку Артемівської міської ради

Фінансування: 12285 тис. грн.

С.2.9. Розвиток житлового фонду міської ради:

Опис проекту. Забезпечення житлом звільнених в запас військовослужбовців, реалізація програми «Доступне житло в Україні»

Для розвитку та поліпшення стану житлового фонду міста необхідно будівництво нових житлових будинків (продовження будівництва II черги м-ну -5) у м. Артемівську, також доцільно закінчення будівництва 5 –ти поверхового житлового будинку №6 по вул. Зелений м. Часів-Яр (будівельна готовність 33 %)

Основною метою будівництва житлових будинків є забезпечення житлом громадян пільгових категорій . Фінансування цього напрямку у сумі 78818,1 тис. грн. дозволить ввести в експлуатацію 23314 кв. м.

Розробка Програми по заселенню пустуючи квартир дозволить розв'язати проблему забезпечення житлом населення міста.

Відповідальні: Перший заступник міського голови

Начальник Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради

Фінансування – 164818,1 тис.грн.

С.2.10. Розвиток інфраструктури суспільного харчування та розваг

Опис проекту. Відкриття нових закладів побутового обслуговування з високою якістю обслуговування

Відповідальні. Перший заступник міського голови
Начальник Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради

Фінансування. кошти СПД -2530 тис. грн.

С.2.11. Приведення в порядок рекреаційних ресурсів, паркових зон відпочинку і об'єктів культурного спадку

Опис проекту. Реконструкція та благоустрій міських вокзалів; реконструкція в'їзних доріг у місто, капітальний ремонт доріг та тротуарів міста; реставрація наявних пам'яток архітектури державного та місцевого значення; інвентаризація житлових та нежитлових будівель, зніс старих/аварійних споруд, очистка дворів, ліквідація сміттєзвалищ, озеленення чи забудова пустирів; благоустрій міських парків та скверів; створення системи освітлення доріг/вулиць, площ, окремих архітектурних об'єктів та їх ансамблів.

Реконструкція парку культури та відпочинку;

Відповідальні: Перший заступник міського голови
Начальник Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради

Фінансування: в межах бюджетного фінансування

Управління реалізацією

З початку роботи над процесом стратегічного планування було наголошено на важливості впровадження та моніторингу Стратегічного плану економічного розвитку міста Артемівська. Наскільки успішним виявиться стратегічний план залежатиме від позитивних економічних та інших змін, що впливають з досягнення його мети та цілей.

У роботі над планом брали участь порядку 40 представників бізнесу, промисловості, освітніх установ задля забезпечення його реалістичності та довіри до нього з боку громади. Внаслідок цього динамічного процесу вдалося об'єднати зусилля членів Експертного комітету з стратегічного планування.

Відповідальність за моніторинг впровадження буде покладено на Комітет з управління впровадженням (КУВ), який складатиметься з найбільш активних членів Експертної комітету з стратегічного планування, наприклад: голови Експертної комітету з стратегічного планування, заступника міського голови, начальника управління економіки, ринкових відносин та інвестицій, виконавчих органів Артемівської міської ради та зацікавлених осіб, що здебільшого представляють підприємців міста. Таким чином, Комітет з управління впровадженням стане продовженням публічно-приватного партнерства, який зробить процес стратегічного планування і зміцнить спільну роботу.

Комітет з управління впровадженням здійснюватиме моніторинг виконання завдань, дотримання графіку щоквартальних засідань для оцінки виконання завдань кожної з 49 оперативних цілей, передбачених Стратегічним планом. Підтримку діяльності Комітету з управління впровадженням забезпечуватимуть працівники відділу економіки та прогнозування Артемівської міської ради.

Стратегічний план є документом, який може коригуватися в залежності від зміни обставин. Члени Комітету з управління впровадженням, а також всі мешканці Артемівська, причетні до згаданої роботи, повинні відстежувати, щоб стратегічні й оперативні цілі, завдання плану залишалися доречними та актуальними і реалізовувалися. Комітет з управління впровадженням збирається щорічно для оцінки досягнутих результатів та коригування запропонованих змін до Стратегічного плану. Проекти рішень щодо змін до Стратегічного плану виносяться на розгляд міської ради.

Склад Експертного комітету

Головач Олег Вікторович	директор товариства з обмеженою відповідальністю Торгівельна фірма «Тандем», депутат Артемівської міської ради; голова постійної комісії міської ради з питань інвестиційної політики, малого і середнього бізнесу (за узгодженням), голова експертного комітету;
Гончаров Сергій Володимирович	Перший заступник міського голови; заступник голови Експертного комітету;
Кобізева Олена Вікторівна	секретар міської ради; заступник голови Експертного комітету;
Фарафонова Лариса Анатоліївна	заступник міського голови; заступник голови Експертного комітету;
Петриченко Тетяна Володимирівна	заступник міського голови; заступник голови Експертного комітету;
Коліно Микола Єгорович	керуючий справами виконкому, заступник голови Експертного комітету;
Рева Людмила Михайлівна	начальник відділу економіки і прогнозування Артемівської міської ради; заступник голови Експертного комітету

Члени Експертного комітету:

Бледнов Валентин Петрович	головний лікар Артемівської центральної районної лікарні;
Бондарев Олександр Володимирович	директор комунального підприємства «Артемівська керуюча компанія житлово-комунальних послуг»;
Бурма Ірина Олександрівна	начальник відділу торгівлі та громадських послуг Артемівської міської ради;
Бусигіна Олександра Вікторівна	голова квартального комітету №27 (за узгодженням);
Вялков Віталій Григорович	начальник Управління статистики у м. Артемівську;
Гірчак Володимир Іванович	міський голова м. Часів Яр (за узгодженням);
Гонтарьов Андрій Леонідович	депутат Артемівської міської ради; заступник голови постійної комісії міської ради з питань комунальної власності, землі і приватизації (за узгодженням);
Дадашов Ордаш Саліхович	директор товариства з обмеженою відповідальністю «Укрелектромережбуд», депутат Артемівської міської ради; голова постійної комісії міської ради з питань депутатської діяльності і етики, правової політики, законності і правопорядку (за узгодженням);

Артемівська міська рада Стратегічний план економічного розвитку

Деменкова Євгенія Сергіївна	директор приватного підприємства юридична фірма «Деменкова і партнери» (за узгодженням);
Дмитроц Світлана Володимирівна	депутат Артемівської міської ради; секретар постійної комісії міської ради з питань інвестиційної політики, малого і середнього бізнесу (за узгодженням);
Долинська Валентина Іванівна	президент Артемівської міської ліги ділових і професійних жінок, депутат Артемівської міської ради (за узгодженням);
Доморацька Лілія Василівна	начальник відділу архітектури і містобудування Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради – головний архітектор;
Жученко Ірина Вілеріївна	начальник управління з питань регуляторної політики та підприємництва Артемівської міської ради;
Кіпаренко Вікторія Вікторівна	директор приватного підприємства «Лакі» (за узгодженням);
Кисельов Максим Вікторович	в.о. начальника відділу інформаційних технологій Артемівської міської ради;
Коцкало Іван Вячеславович	депутат Артемівської міської ради; голова постійної комісії міської ради з питань комунальної власності, землі і приватизації (за узгодженням);
Корнієць Тетяна Олександрівна	начальник відділу земельних ресурсів Управління муніципального розвитку Артемівської міської ради;
Кудра Галина Анатоліївна	начальник управління муніципального розвитку Артемівської міської ради;
Лещенко Ірина Віталіївна	Директор Артемівського міського центру зайнятості;
Лис Віктор Мілентійович	голова комітету по фізичній культурі та спорту Артемівської міської ради;
Махничева Людмила Олексіївна	начальник управління молодіжної політики та у справах неповнолітніх;
Медяник Катерина Григорівна	начальник відділу культури Артемівської міської ради;
Мирошниченко Лідія Петрівна	заступник керівника громадської організації “Еколого-культурний центр “Бахмат” (за узгодженням);
Недашковська Тамара Іванівна	начальник юридичного відділу Артемівської міської ради;
Осадчий Олег Михайлович	директор Артемівського комунального підприємства “Флора” (за узгодженням);
Рубцова Марина Анатоліївна	начальник відділу освіти Артемівської міської ради;
Сакали Володимир Васильович	директор приватного підприємства «Артзолото» (за узгодженням);

Артемівська міська рада Стратегічний план економічного розвитку

Скрипка Олена Анатоліївна	начальник відділу з управління комунальною власністю Управління мініципального розвитку Артемівської міської ради;
Соколовська Оксана Владиславівна	начальник відділу обліку та розподілу житла Управління мініципального розвитку Артемівської міської ради;
Степаненко Олександр Миколайович	міський голова м. Соледар (за узгодженням);
Тішанінова Інна Володимирівна	начальник управління праці та соціального захисту населення Артемівської міської ради;
Ткаченко Олексій Миколайович	начальник фінансового управління Артемівської міської ради;
Чернозуб Володимир Олександрович	голова комітету мікрорайону «Ступки» (за узгодженням);
Шпичка Григорій Іванович	директор Артемівського комунального підприємства “Архітектурно-планувальне бюро” (за узгодженням)