

ЗАТВЕРДЖЕНО
Менською міською радою
(двадцята сесія п'ятого скликання)
17 квітня 2008 року



СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ МІСТА МЕНА

на 2008-2012 роки

Підготовлено
Експертним комітетом стратегічного планування міста Мена
та
Агенцією «ЧернігівІнвест»



у співпраці з

Проектом «Економічний розвиток міст»



За підтримки USAID

Жовтень 2007-березень 2008

ЗМІСТ

ВСТУП.....	2
ЕКСПЕРТНИЙ КОМІТЕТ	4
СТРАТЕГІЧНЕ БАЧЕННЯ	5
КРИТИЧНІ ПИТАННЯ.....	5
SWOT-АНАЛІЗ	6
ПЛАНИ ДІЙ	8
КРИТИЧНЕ ПИТАННЯ А: ІНФРАСТРУКТУРНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	8
КРИТИЧНЕ ПИТАННЯ В: ЗАЛУЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ І СТВОРЕННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ	10
ПРІОРИТЕТИ.....	13
УПРАВЛІННЯ ВПРОВАДЖЕННЯМ.....	15
ДОДАТОК: ПРОЕКТНІ ЛИСТКИ	16

ВСТУП

Восени 2007 року лідери громади м. Мена – представники органів місцевого самоврядування, установ, підприємств та організацій – дійшли згоди щодо необхідності розробки довготривалої стратегії економічного розвитку міста. Наприкінці жовтня міський голова Михайло Кадушко ініціював створення Експертного комітету стратегічного планування.

Комітет розробляв Стратегічний план у співпраці з проектом „Економічний розвиток міст” (ЕРМ) Агентства США з міжнародного розвитку (USAID), радники якого виконували функції консультантів. Розробка Стратегічного плану здійснювалась відповідно до визнаної на міжнародному рівні методології, алгоритм якої відображено на наступній блок-схемі.

Процес стратегічного планування



Відповідно до цього алгоритму робота почалась із базової оцінки середовища та аналізу ситуації у місті. У листопаді-грудні 2007 року співробітники міської ради за підтримки Агенції „ЧернігівІнвест” та консультантів проекту „Економічний розвиток міст” підготували Профіль громади, який містить інформацію про демографічну ситуацію у місті, трудові ресурси і зайнятість населення, аналіз економіки та розвитку бізнесу, місцеву комунальну та технічну інфраструктуру, основні параметри бюджету міста, стан довкілля та умови життя. Дані для здійснення аналізу були надані виконавчими органами міської ради, центром зайнятості, управління статистики та іншими установами і організаціями Менського району.

Стратегічний план економічного розвитку міста Мена на 2008-2012 роки

Іншою складовою вивчення середовища стало опитування думки місцевих підприємців. Це дослідження було проведено співробітниками міської ради, які вивчили думку представників бізнесу – великих, середніх та малих підприємств, що працюють у промисловому секторі, сфері торгівлі та послуг. Було опитано 25 підприємств, на яких зайнято 12% постійного населення Мени. Опитування мало на меті дізнатися про ставлення респондентів до міста та місцевої влади, про найбільш серйозні, на їхню думку, проблеми, про їхні очікування та плани на майбутнє.

На основі аналізу Профілю громади та вивчення думки підприємців членами Експертного комітету було визначено основні напрями роботи на найближчі роки – критичні питання. Ними стали:

- **А. Інфраструктурне забезпечення;**
- **В. Створення робочих місць і залучення інвестицій.**

Після цього було проаналізовано сильні та слабкі сторони міста (внутрішні чинники) і оцінено позицію міста серед інших міст України, з якими Мена конкурує за нові робочі місця та інвестиції. Комітет також оцінив конкурентоспроможність міста у контексті аналізу зовнішніх чинників: сприятливих можливостей і загроз. Після цього члени Експертного комітету сформулювали стратегічне бачення міста, яке стало своєрідним вступом до Стратегічного плану.

Експертний комітет обговорив поточний стан справ стосовно кожного з критичних питань і дійшов консенсусу щодо кроків, які мають бути здійснені, щоб досягти зрушень у цих питаннях. Було підготовлені Плани дій, які складаються зі стратегічних та оперативних цілей і завдань, спрямованих на вирішення проблем кожного критичного питання. Саме ці Плани дій є стрижнем Стратегічного плану.

Спільна робота в Експертному комітеті довела, що представники міської ради, бізнесу та громадського сектору відчують свою відповідальність за майбутнє міста та готові присвятити свій час досягненню такого майбутнього, яке вони разом визначили й окреслили в Стратегічному плані.

Успіх упровадження Стратегічного плану залежатиме від тривалої відповідальності за нього кожного члена Експертного комітету та кожного представника громади міста, який може взяти участь у заходах щодо досягнення сформульованого бачення майбутнього міста.

ЕКСПЕРТНИЙ КОМІТЕТ

Склад Експертного комітету стратегічного планування міста Мена визначено розпорядженням міського голови №67 від 25 жовтня 2007 року. Окрім перелічених у розпорядженні представників влади, бізнесу та громадськості участь в стратегічному плануванні взяли зацікавлені представники громади міста Мена. Засідання Експертного комітету були відкритими, отже взяти участь в них змогли практично всі, хто бажав зробити практичний внесок в розробку стратегії розвитку рідного міста.



УКРАЇНА
МЕНЬСЬКА МІСЬКА РАДА
Менського району
Чернігівської області

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

Від 25 жовтня 2007 року

№ 67

Про створення експертного
комітету стратегічного
планування м. Мена

з метою створення стратегічного плану економічного розвитку м. Мена створити експертний комітет стратегічного планування міста у наступному складі:

Голова комітету: Кадушко М.Д. – міський голова

Співголови експертного комітету:

Шукін В.М. – перший заступник голови РДА з фінансово-економічних та соціальних питань.

Бирюк Г.О. – заступник голови Менської районної ради.

Заступник голови експертного комітету:

Дубина І.П. – заступник міського голови.

Члени комітету:

Олійник А.А. – заступник голови РДА з питань паливно-енергетичного комплексу, транспорту та зв'язку, будівництва та ЖКГ.

Ющенко А.М. – завідувач відділом містобудування, архітектури та ЖКГ райдержадміністрації, депутат міської ради.

Булава О.М. – начальник фінансового управління РДА, депутат міської ради.

Кордаш В.О. – завідувач організаційним відділом, заступник голови апарату РДА, депутат міської ради.

Ольховик Т.В. – начальник управління економіки та розвитку інфраструктури РДА.

Лазірко О.Л. – директор філії „Менський сир” ППКФ „Прометей”.

Коваленко О.П. – директор ТОВ „Нептун”.

Ларіонов Г.В. – директор ТОВ „Мена ПІАК”.

Лось В.В. – директор ТОВ „Юджер”.

Прищеп В.Ф. – голова правління СК „Авангард”.

Довгий М.О. – приватний підприємець.

Самоненко Г.В. – приватний підприємець.

Таран О.Г. – начальник районного управління статистики.

Міський голова

М.Д.Кадушко

Загальну координацію процесу здійснювала **проектна група** у наступному складі:

Парасюк Ігор Львович – радник з місцевого економічного розвитку проекту «Економічний розвиток міст»;

Кокоть Валерій Олексійович – консультант з місцевого економічного розвитку, депутат Чернігівської обласної ради;

Дьомін Денис Євгенійович – експерт громадської організації «Агенція «ЧернігівІнвест».

СТРАТЕГІЧНЕ БАЧЕННЯ

У 2020 році Мена – це:

- лідер харчової промисловості Півночі Чернігівщини з інтенсивним сільським господарством та розвинутим підприємництвом;
- інвестиційно привабливий транспортно-логістичний, екологічно чистий туристично-рекреаційний центр з високим рівнем благоустрою та комфорту.

Стратегічне бачення – це спільне, погоджене на основі консенсусу, бачення того, як місто має виглядати в майбутньому. Стратегічне бачення є вступом до Стратегічного плану економічного розвитку. Воно пояснює вихідну позицію, з якої члени Експертного комітету розпочинають створення Плану.

Стратегічне бачення сформульовано для 2020 року задля того, щоб міська влада, бізнес та громада міста мали певний дороговказ, який визначатиме напрями розвитку на найближче десятиріччя. Однак цей Стратегічний план розрахований на 2008-2012 роки і є тільки одним з етапів досягнення бачення. Проаналізувавши результати впровадження цього Плану, можна буде зрозуміти, наскільки відповідає розвиток Мени визначеному баченню та внести відповідні корективи.

КРИТИЧНІ ПИТАННЯ

А. ІНФРАСТРУКТУРНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Експертний комітет стратегічного планування погодився, що саме розвиток інфраструктури є одним з критичних питань для Стратегічного плану економічного розвитку. Адже інфраструктурне забезпечення охоплює такі важливі для будь-якого міста моменти, як модернізація житлово-комунального господарства, благоустрій, житлове будівництво, утримання доріг тощо. Саме розвинута інфраструктура є одним з головних чинників конкурентоспроможності громад. Природно, що більш привабливими з точки зору потенційних інвесторів є міста з розвинутими комунальними мережами та високою якістю дорожнього покриття. Благоустрій та розвиток житлово-комунального господарства є також факторами, що впливають на комфортність проживання мешканців та гостей міста і також впливають на конкурентну позицію громади, як з точки зору залучення інвестицій, так і з точки зору добробуту громадян. Розвинута міська інфраструктура також сприятливо впливає на бізнес-клімат у громаді, виступаючи додатковим стимулом для ведення підприємницької діяльності у місті.

В. ЗАЛУЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ І СТВОРЕННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ

Комітет визначив, що важливим для досягнення стратегічного бачення є збереження та розвиток теперішніх позицій Мени як одного з лідерів харчової промисловості північної частини Чернігівської області. Лідери громади погодилися, що для цього необхідна систематична робота із залучення стратегічних інвесторів (українських та закордонних), які вкладатимуть кошти у традиційно розвинуту в цій місцевості харчову промисловість і створюватимуть нові робочі місця.

Важливим моментом є те, що розвиток харчової промисловості пов'язаний із сільським господарством. Відтак, Комітет надає великого значення підвищенню інтенсивності аграрного сектору і залученню інвестицій в цю галузь при збереженні безпечного для людини довкілля.

Учасники Комітету також погодилися, що важливою передумовою залучення стратегічних інвестицій є наявність кваліфікованої робочої сили, здатної задовольнити потреби інвесторів. Добре підготовлені працівники необхідні також місцевим підприємцям. Отже, важливою складовою

Стратегічного плану економічного розвитку є заходи, що сприятимуть покращенню якості місцевих трудових ресурсів.

SWOT-АНАЛІЗ

Зустріч Комітету для проведення аналізу внутрішніх та зовнішніх чинників відбулася 11 січня 2008 року. Учасники обговорили сильні та слабкі сторони Мени стосовно кожного з критичних питань окремо.

За своїм призначенням SWOT-аналіз є інструментом для підготовки реалістичних планів дій, у яких поруч із середньостроковими стратегічними цілями будуть визначені короткострокові оперативні цілі. Досягнення цих цілей повинно, з одного боку, усунути слабкі сторони міста з одночасним посиленням його сильних сторін, а з другого – сприяти використанню сприятливих можливостей, які можуть виникнути завдяки дії зовнішніх сил.

Основна увага Комітету приділялась слабким сторонам, оскільки саме визначення проблем, їхніх причин та шляхів їхнього вирішення лягло в основу плану дій.

Критичне питання А: ІНФРАСТРУКТУРНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Сильні сторони	Слабкі сторони
<ul style="list-style-type: none">• наявність розгалуженої водогінної мережі з елементами сучасної комунальної інфраструктури (сучасна КНС, водонапірна вежа);• розвинута транспортна інфраструктура;• налагоджене партнерство влади і бізнесу щодо благоустрою;• високий рівень газифікації міста;• достатня кількість земельних ділянок для будівництва;• наявність ділянки для будівництва сміттєпереробного заводу;• наявність спеціалізованих шляхобудівних та будівельних підприємств і організацій;• наявність якісного зв'язку (телефонного, мобільного, Інтернет).	<ul style="list-style-type: none">• зношеність водогінних мереж;• відсутність та зношеність твердого покриття частини міських вулиць;• відсутність комунальних очисних споруд;• не повне забезпечення централізованим водопостачанням населення;• відсутність об'їзної дороги;• відсутність конкурентного середовища щодо надання комунальних послуг;• частково застаріла забудова центральної частини міста;• високий рівень аварійності на дорогах;• відсутність міського громадського транспорту;• потреба в реконструкції електричних мереж;• потреба в оновленні Генплану.
Можливості	Загрози
<ul style="list-style-type: none">• покращання законодавчої бази, яка стосується діяльності органів місцевого самоврядування (земельного і бюджетного законодавства та ін.);• стабілізація політичної ситуації;• покращання фінансування міського бюджету (вдосконалення розподілу бюджетних коштів).	<ul style="list-style-type: none">• погіршення існуючої законодавчої бази;• дестабілізація політичної ситуації;• нестабільні ціни на енергоносії;• природні і техногенні ризики.

Критичне питання В: ЗАЛУЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ І СТВОРЕННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ

Сильні сторони	Слабкі сторони
<ul style="list-style-type: none"> • вдале географічне розташування; • відносно низька вартість робочої сили; • наявність вільних земельних ділянок; • оцінка бізнес-клімату вища за середню по Україні; • наявність позитивних прикладів компаній з іноземними інвестиціями; • досвід співпраці місцевої влади з бізнесом; • значні промислові традиції; • добрий потенціал розвитку туристичної галузі; • високий рівень підприємницької активності. 	<ul style="list-style-type: none"> • негативні демографічні тенденції; • відсутність професійно-технічних навчальних закладів; • нестача кваліфікованої робочої сили; • недостатнє використання інформаційних технологій (відсутність веб-сайту міста); • зношеність комунальних та енергетичних мереж (необхідність модернізації); • відсутність твердого покриття частини міських вулиць; • потреба в оновленні Генплану.
Можливості	Загрози
<ul style="list-style-type: none"> • стабілізація політичної ситуації; • зменшення облікової ставки та ставок кредитування; • поліпшення демографічної ситуації (збільшення природного або механічного приросту); • надання інвесторам пільг на державному рівні; • покращення інвестиційного клімату в регіоні; • зацікавленість транснаціональних компаній у країнах колишнього СРСР. 	<ul style="list-style-type: none"> • дестабілізація політичної ситуації; • збільшення облікової ставки та ставок кредитування; • подальше погіршення демографічної ситуації; • погіршення інвестиційного клімату в державі та регіоні (ускладнення процедур розміщення інвестицій); • зростання цін на енергоносії; • зростання витрат інвесторів через підвищення мінімальної зарплати.

ПЛАНИ ДІЙ

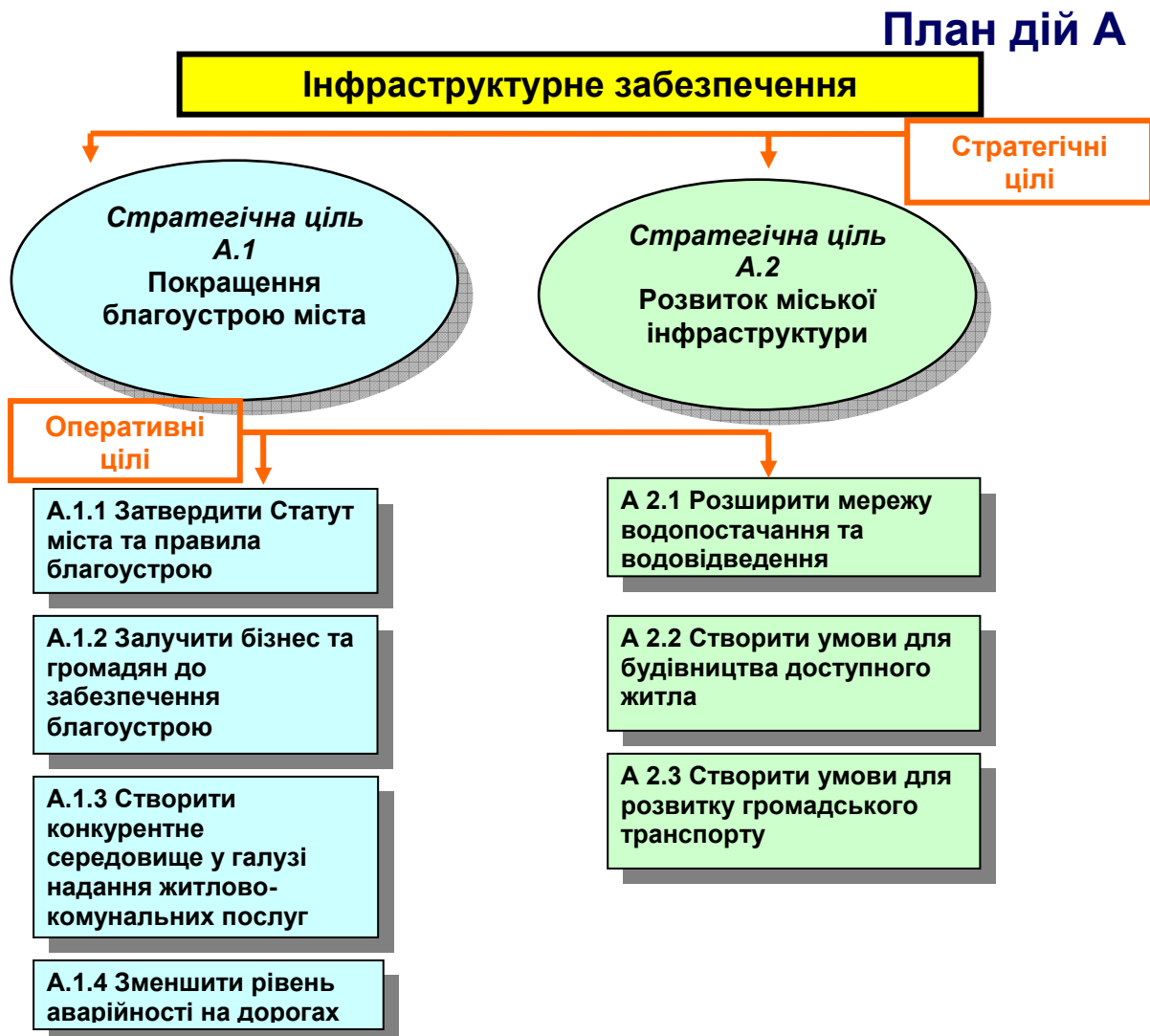
У 2020 році Мена – це:

- лідер харчової промисловості Півночі Чернігівщини з інтенсивним сільським господарством та розвинутим підприємництвом;
- інвестиційно привабливий транспортно-логістичний, екологічно чистий туристично-рекреаційний центр з високим рівнем благоустрою та комфорту.

А. Інфраструктурне забезпечення

В. Залучення інвестицій і створення робочих місць

КРИТИЧНЕ ПИТАННЯ А: ІНФРАСТРУКТУРНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ



СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ А.1: ПОКРАЩЕННЯ БЛАГОУСТРОЮ МІСТА

Оперативні цілі:

А.1.2. Затвердити Статут міста та Правила благоустрою

Міська рада розробляє і затверджує Статут міста та Правила благоустрою, які визначають основи співробітництва між владою, бізнесом і громадою. Ці документи передбачають систему санкцій і заохочень щодо досягнення високого рівня благоустрою та комфортності проживання.

Відповідальні: Міська рада/секретар міської ради

А.1.2. Залучити бізнес та громадян до благоустрою міста

Міська рада сприяє налагодженню партнерства між владою та бізнесом з метою забезпечення благоустрою міста. Виконавчий комітет міської ради та підприємства міста на умовах пайової участі забезпечують реконструкцію твердого покриття частини міських доріг. Міська рада мотивує населення міста до участі в добровільних суботниках та прибиранні території. За підприємствами закріплюються окремі ділянки для прибирання та підтримання у порядку.

Відповідальні: Міська рада/заступник міського голови

А.1.3. Створити конкурентне середовище у галузі надання житлово-комунальних послуг

Міська рада сприяє створенню конкурентного середовища у галузі надання житлово-комунальних послуг шляхом надання рівних можливостей підприємствам-постачальникам послуг.

Відповідальні: Міська рада/ міський голова

А.1.4. Зменшити рівень аварійності на дорогах

Міська рада сприяє зменшенню рівня аварійності на дорогах. На дорогах міста встановлюються «лежачі поліцейські», оновлюється система дорожніх знаків.

Відповідальні: Міська рада/ заступник міського голови

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ А.2: РОЗВИТОК МІСЬКОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ

Оперативні цілі:

А.2.1. Розширити мережу водопостачання та водовідведення

Міська рада спільно з підприємствами міста та об'єднаннями громадян забезпечує розширення мережі водопостачання та водовідведення. Створюються кооперативи громадян, які акумулюють кошти на розширення водогінної мережі. В рамках соціального партнерства пайову участь в цьому процесі беруть підприємства міста. Міська рада забезпечує координацію процесу та співфінансування з міського бюджету.

Відповідальні: Міська рада/ міський голова

А.2.2. Створити умови для будівництва доступного житла

Міська рада визначає умови співпраці з інвесторами та забудовниками, які передбачають підвищення доступності новозбудованого житла для мешканців міста.

Відповідальні: Міська рада/ міський голова

А.2.3. Створити умови для розвитку громадського транспорту

Міська рада у партнерстві з райдержадміністрацією створює умови для розвитку громадського транспорту. У районному бюджеті передбачаються кошти для відшкодування витрат перевізників на обслуговування пільгових категорій населення (за рахунок субсидії з державного бюджету). Міська рада організовує тендер на здійснення перевезень та визначає переможців.

Відповідальні: Міська рада/ міський голова

КРИТИЧНЕ ПИТАННЯ В: ЗАЛУЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ І СТВОРЕННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ



СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ В.1: ПІДГОТОВКА НАЯВНИХ РЕСУРСІВ ДО ПРИХОДУ ІНВЕСТОРА

Оперативні цілі:

В.1.1. Оновити та затвердити Генеральний план міста

Оновлюється основний містобудівний документ міста, який визначає особливості просторового планування та служить основою для співпраці з інвесторами. Міська рада замовляє проектний

організації оновлення Генерального плану та фінансує ці роботи з міського бюджету. Оновлений Генеральний план затверджується сесією міської ради.

Відповідальні: Міська рада/ міський голова

В.1.2. Затвердити Правила забудови міста

Міська рада розробляє і затверджує Правила забудови міста, які визначатимуть вимоги до інвесторів і забезпечуватимуть впорядкованість відносин між владою та бізнесом.

Відповідальні: Міська рада/ заступник міського голови

В.1.3. Здійснити інвентаризацію земельних ділянок та комунальної власності

Міська рада формує перелік інвестиційно привабливих земельних ділянок різного цільового призначення. Здійснюється інвентаризація наявних у комунальній власності приміщень, придатних для ведення бізнесу. За підсумками інвентаризації готується каталог ділянок.

Відповідальні: Міська рада/ міський голова

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ В.2: ПОШУК ТА СУПРОВІД ІНВЕСТОРІВ

Оперативні цілі:

В.2.1. Визначити пріоритетні напрями інвестування та взаємовигідні умови співпраці з інвестором

Міська рада спільно із представниками громади та залученими фахівцями визначає пріоритетні напрями інвестування (за такими критеріями, як галузь вкладення коштів, соціальний ефект від інвестицій та вплив на довкілля тощо) та умови співпраці з інвестором (характер та обсяги інвестиційних зобов'язань). Зазначені критерії включаються до Статуту міста та складають основу співробітництва з інвесторами.

Відповідальні: Міська рада/ міський голова

В.2.2. Забезпечити інформаційне просування інвестиційних можливостей

Міська рада забезпечує рекламу інвестиційних та туристичних можливостей міста із застосуванням сучасних інформаційних технологій. Розробляються презентаційні матеріали (друкована та сувенірна продукція), в мережі Інтернет розміщується веб-сторінка міста (українська, російська та англійська мови). Місто шукає компанії, які можуть зацікавитися його інвестиційним потенціалом, та здійснює пряму розсилку інформаційних матеріалів. Матеріали також розповсюджуються серед торгово-економічних місій іноземних держав в Україні.

Відповідальні: Міська рада/ міський голова

В.2.3. Забезпечити фаховий супровід інвестиційних проектів

Здійснюється підвищення кваліфікації фахівців міської ради у галузі співпраці з інвесторами (участь в тренінгах, семінарах, навчальних програмах щодо залучення інвестицій та співпраці з інвестором). Міський голова особисто керує процесом партнерства зі стратегічними інвесторами, звітуючи громаді про перебіг цього процесу. В разі потреби, міський голова у межах своїх повноважень сприяє досягненню порозуміння між інвестором та органами державної влади різного рівня.

Відповідальні: Міська рада/ міський голова

Стратегічна ціль В.3: Розвиток робочої сили

Оперативні цілі:

В.3.1. Створити середній професійно-технічний навчальний заклад

Міська рада спільно із районною радою та райдержадміністрацією ініціює процес створення середнього професійно-технічного навчального закладу у місті. Готується звернення депутатів міської та районної рад до обласної адміністрації та Міністерства освіти і науки. Визначається форма власності закладу та джерела фінансування, галузевий профіль навчання.

Відповідальні: *Міська рада/ міський голова*

В.3.2. Впровадити курси з основ підприємництва у старших класах середніх шкіл

Міська рада спільно із управлінням освіти райдержадміністрації та за допомоги залучених фахівців розробляють та впроваджують курси з основ підприємництва у старших класах середніх шкіл. До проведення курсів залучаються місцеві підприємці, які згодні поділитися своїм досвідом із молоддю.

Відповідальні: *Міська рада/ міський голова*

В.3.3. Удосконалити систему підготовки кадрів для місцевих підприємств

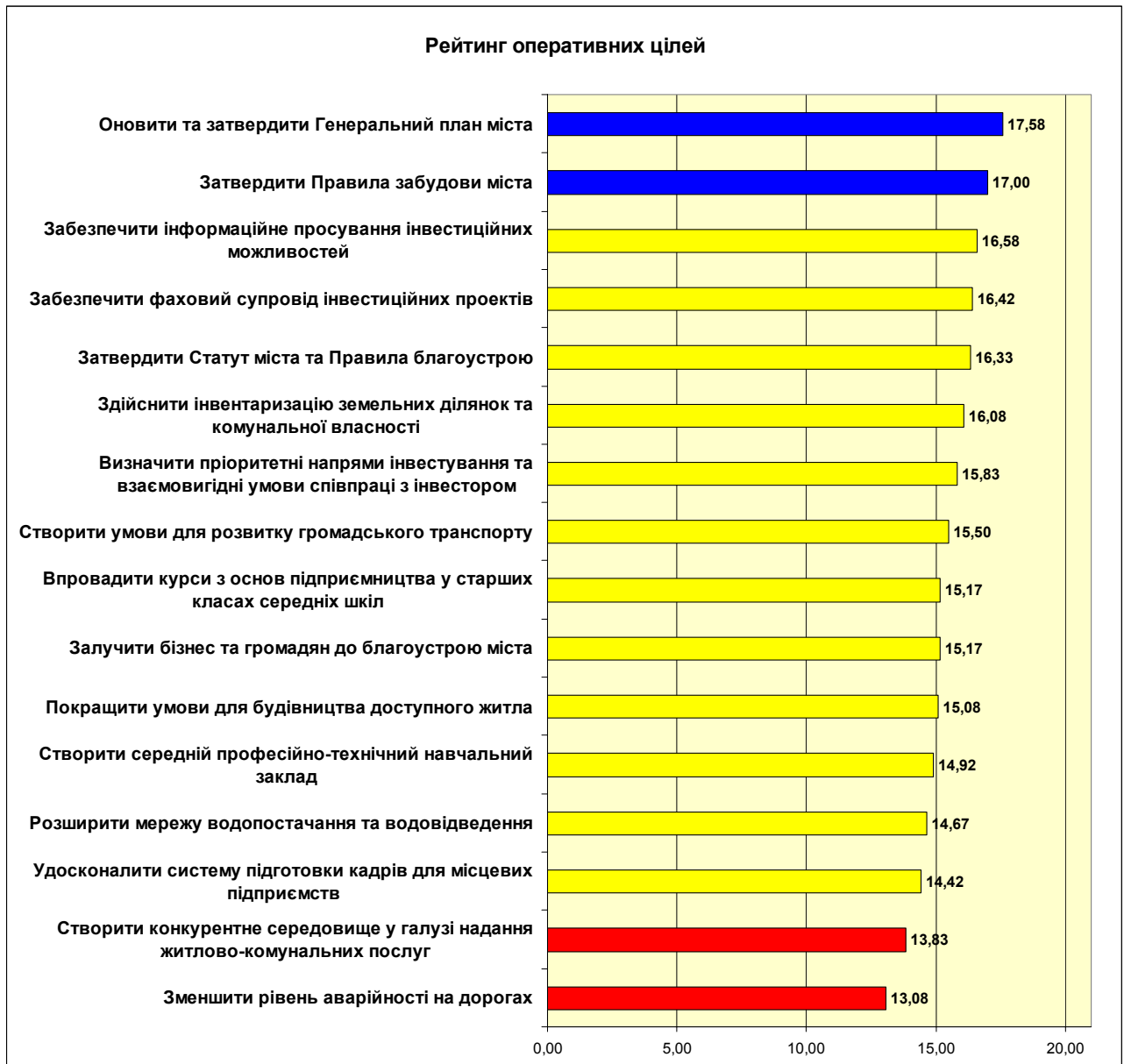
Міська рада спільно із центром зайнятості визначає потребу найбільших місцевих підприємств у кадрах та сприяє розробці системи виробничого навчання з метою розвитку і збереження місцевої робочої сили. Сутність удосконалень полягає у підвищенні якості робочої сили міста та покращенню забезпеченості підприємців у конкретних працівниках.

Відповідальні: *Міська рада/ міський голова*

ПРІОРИТЕТИ

На засіданні Комітету стратегічного планування, яке відбулося 26 лютого 2008 року, було визначено пріоритетність 16 оперативних цілей. Мета визначення пріоритетів – створити довідковий документ, який допоможе групі, що буде відповідати за управління впровадженням Стратегічного плану і керівництву міста оптимально розподілити обмежені людські та фінансові ресурси, що виділятимуться на реалізацію оперативних цілей плану. Комітет дійшов висновку, що всі оперативні цілі є важливими для майбутнього Мени (хоча їхня пріоритетність різна) і є складовими реалізації Стратегічного плану.

Проте зовнішні умови не можуть залишатись незмінними, тому для тих, хто відповідатиме за впровадження Стратегічного плану, необхідно буде знати, як члени ЕК розуміли відносну важливість проектів Плану на час його прийняття. Тому членам комітету запропонували оцінити 16 оперативних цілей за такими критеріями: вплив на стратегічну ціль, здійсненність, строки, вплив на інвестиції та робочі місця, участь приватного сектора, сумісність з іншими оперативними цілями.



Форма визначення пріоритетів

Номер за рейтингом	Індекс	Оперативна ціль	Вплив на стратегічну ціль (1 - 3)	Здійсненість (0 - 6)	Строки (1 - 3)	Вплив на інвестиції та робочі місця (1 - 3)	Участь приватного сектора (1 - 3)	Сумісність з іншими оперативними цілями (0 - 3)	РАЗОМ (0 - 21)
1	В.1.1.	Оновити та затвердити Генеральний план міста	2,83	5,67	2,58	2,25	1,75	2,50	17,58
2	В.1.2.	Затвердити Правила забудови міста	2,83	5,17	2,42	2,25	1,75	2,58	17,00
3	В.2.2.	Забезпечити інформаційне просування інвестиційних можливостей	2,58	4,67	2,42	2,33	2,08	2,50	16,58
4	В.2.3.	Забезпечити фаховий супровід інвестиційних проєктів	2,58	4,67	2,17	2,42	2,00	2,58	16,42
5	А.1.1.	Затвердити Статут міста та Правила благоустрою	2,83	5,42	2,17	1,92	1,75	2,25	16,33
6	В.1.3.	Здійснити інвентаризацію земельних ділянок та комунальної власності	2,58	5,17	2,08	2,08	1,75	2,42	16,08
7	В.2.1.	Визначити пріоритетні напрями інвестування та взаємовигідні умови співпраці з інвестором	2,58	4,42	2,25	2,25	1,92	2,42	15,83
8	А.2.3.	Створити умови для розвитку громадського транспорту	2,67	4,00	2,17	2,50	2,08	2,08	15,50
9	В.3.2.	Впровадити курси з основ підприємництва у старших класах середніх шкіл	2,33	4,50	2,25	2,08	1,83	2,17	15,17
10	А.1.2.	Залучити бізнес та громадян до благоустрою міста	2,67	4,25	2,25	1,75	2,00	2,25	15,17
11	А.2.2.	Покращити умови для будівництва доступного житла	2,75	3,58	1,83	2,33	2,08	2,50	15,08
12	В.3.1.	Створити середній професійно-технічний навчальний заклад	2,33	4,58	1,75	2,42	1,92	1,92	14,92
13	А.2.1.	Розширити мережу водопостачання та водовідведення	2,75	3,42	1,67	2,17	2,17	2,50	14,67
14	В.3.3.	Удосконалити систему підготовки кадрів для місцевих підприємств	2,42	4,00	2,00	2,08	1,75	2,17	14,42
15	А.1.3.	Створити конкурентне середовище у галузі надання житлово-комунальних послуг	2,67	3,50	1,92	2,00	1,75	2,00	13,83
16	А.1.4.	Зменшити рівень аварійності на дорогах	2,42	3,92	2,08	1,50	1,42	1,75	13,08

На думку Експертного комітету, трьома найбільш пріоритетними цілями стали: «Оновити та затвердити Генеральний план міста», «Затвердити правила забудови міста» та «Забезпечити інформаційне просування інвестиційних можливостей». Найменш пріоритетними цілями визначено «Зменшити рівень аварійності на дорогах», «Створити конкурентне середовище у галузі надання житлово-комунальних послуг» та «Удосконалити систему підготовки кадрів для місцевих підприємств».

УПРАВЛІННЯ ВПРОВАДЖЕННЯМ

З самого початку роботи зі стратегічного планування розвитку підкреслювалась важливість етапу реалізації Стратегічного плану та організації моніторингу його впровадженням. Успіх цієї роботи буде вимірюватись позитивними економічними та іншими змінами, що стануть наслідком виконання передбачених Планом оперативних цілей і досягнення його стратегічних цілей.

Першим кроком на шляху реалізації Стратегічного плану є його затвердження міською радою. Вкрай важливо забезпечити політичну волю до запровадження змін, а також організаційні, людські та фінансові ресурси, необхідні для виконання всіх проектів, передбачених оперативними цілями Плану.

Щоб гарантувати реалістичність і здійсненність Плану, відповідальність за моніторинг його виконання буде покладена на Комітет управління впровадженням (КУВ), який складатиметься з найбільш активних учасників процесу стратегічного планування. Таким чином, КУВ за своїм складом стане продовженням співпраці між владою, бізнесом і громадою, яка зробило можливим сам процес стратегічного планування і зміцнилось упродовж останніх місяців спільної роботи. Комітет очолить міський голова.

КУВ здійснюватиме моніторинг якості виконання завдань та дотримання визначеного графіку, щоквартально оцінюючи виконання завдань кожної з 16 оперативних цілей, передбачених Стратегічним планом. Координацію діяльності КУВ здійснюватиме міська рада, яка узагальнюватиме інформацію щодо виконання Плану та здійснюватиме оперативне управління його впровадженням.

Стратегічний план є динамічним документом, який може коригуватися у міру зміни обставин. Тому члени КУВ, а також всі мешканці Мени, причетні до згаданої роботи, повинні стежити за тим, щоб стратегічні й оперативні цілі, завдання плану залишалися доречними та актуальними і вчасно реалізовувалися. Щороку Комітет управління впровадженням збиратиметься для оцінки стану виконання Стратегічного плану та, в разі потреби, коригування його положень відповідно до обставин, що змінилися. За результатами виконання Стратегічного плану керівник Комітету управління впровадженням – міський голова – щороку звітуватиме перед міською радою та громадою міста.

Конкретні кроки з досягнення намічених у Плані цілей із зазначенням термінів виконання, відповідальних виконавців та джерел фінансування наведено у додатку (проектні листки). Проектні листки підлягають перегляду і коригуванню щонайменше раз на рік, задля того, щоб при реалізації Стратегічного плану можна було врахувати зміни в економічній і політичній ситуації. Однак коригуванню не підлягають стратегічне бачення та стратегічні цілі, які служитимуть дороговказом для громади міста Мена до 2020 року.

ДОДАТОК: ПРОЕКТНІ ЛИСТКИ

КРИТИЧНЕ ПИТАННЯ А: ІНФРАСТРУКТУРНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ			
Стратегічна ціль	А.1: Покращення благоустрою міста		
Оперативна ціль	А.1.1. Затвердити Статут міста та Правила благоустрою		
Опис	Міська рада розробляє і затверджує Статут міста та Правила благоустрою, які визначають основи співробітництва між владою, бізнесом і громадою. Ці документи передбачають систему санкцій і заохочень щодо досягнення високого рівня благоустрою та комфортності проживання.		
Результати	Затверджено Статут міста та Правила благоустрою.		
Упровадження	Організація	Особа	
Відповідальні	Міська рада	Секретар міської ради, спеціаліст з юридичних питань	
Співпраця з організаціями	Чернігівське відділення АМУ	Павленко В.П.	
	Відділ архітектури, містобудування, ЖКГ, будівництва	Зав. відділом Ющенко А.М.	
	РайСЕС	Гол. лікар РайСЕС	
Фінансування	Міський бюджет – в межах операційних витрат		
ПЛАН ЗАХОДІВ – ЗАВДАННЯ			
№	Опис	Відповідальні	Термін виконання
1.	Вивчення досвіду інших міст України	Міський голова	II квартал 2008р.
2.	Розробка проекту Статуту міста	Секретар міськради	До кінця 2008р.
3.	Розробка проекту Правил благоустрою	Заступник голови, юрист	II квартал 2008р.
4.	Проведення громадських слухань для затвердження Статуту міста та Правил благоустрою	Міський голова, секретар міськради	IV квартал 2008 р.
5.	Доопрацювання проектів документів	Секретар міськради, юрист	I квартал 2009 р.
6.	Внесення документів на затвердження міською радою	Секретар міськради	I квартал 2009р.
7.	Оприлюднення Статуту міста та Правил благоустрою	Секретар міськради	I – II квартал 2009 р.

КРИТИЧНЕ ПИТАННЯ А: ІНФРАСТРУКТУРНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ			
Стратегічна ціль	А.1: Покращення благоустрою міста		
Оперативна ціль	А.1.2. Залучити бізнес та громадян до благоустрою міста		
Опис	Міська рада сприяє налагодженню партнерства між владою та бізнесом з метою забезпечення благоустрою міста. Виконавчий комітет міської ради та підприємства міста на умовах пайової участі забезпечують реконструкцію твердого покриття частини міських доріг. Міська рада мотивує населення міста до участі в добровільних суботниках та прибиранні територій. За підприємствами закріплюються окремі ділянки для прибирання та підтримання у порядку.		
Результати	Збільшено кількість доріг, що мають тверде покриття. До 2,5 балів за 5-бальною шкалою покращилась оцінка стану утримання доріг, а також вивезення сміття. Регулярно (раз на місяць) проводяться добровільні громадські суботники з прибирання територій.		
Упровадження	Організація	Особа	
Відповідальні	Міська рада	Заступник міського голови	
Співпраця з організаціями	Мена ПАК, ГНС, ЦРЛ, РВ МНС, ВАТ „Племпідприємство”, школи, ТОВ „Нептун” та ін.	Керівники підприємств, організацій	
	Органи самоорганізації населення	Депутати міської ради, вуличками	
Фінансування			
	Міський бюджет розвитку, власні кошти підприємств -		
ПЛАН ЗАХОДІВ – ЗАВДАННЯ			
№	Опис	Відповідальні	Термін виконання
1.	Укладення угоди з підприємствами міста про пайову участь у реконструкції твердого покриття	Міський голова, керівники	II квартал 2008 р., щорічно
2.	Підготовка проектно-кошторисної документації	Заступник міського голови	II квартал 2008 р.
3.	Виконання робіт з реконструкції твердого покриття	Переможець тендеру	II – III квартал 2008 р.
4.	Інформаційна кампанія «Мена – чисте місто»	Заступник міського голови	Постійно
5.	Звернення міського голови до мешканців міста	Міський голова	Березень 2008р.
6.	Проведення суботників	Заступник міського голови	Щомісяця

КРИТИЧНЕ ПИТАННЯ А: ІНФРАСТРУКТУРНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ			
Стратегічна ціль	А.1: Покращення благоустрою міста		
Оперативна ціль	А.1.3. Створити конкурентне середовище у галузі надання житлово-комунальних послуг		
Опис	Міська рада сприяє створенню конкурентного середовища у галузі надання житлово-комунальних послуг шляхом надання рівних можливостей підприємствам-постачальникам послуг.		
Результати	Створено конкурентне середовище у галузі житлово-комунального господарства (щонайменше дві фірми-постачальники по кожному з основних видів житлово-комунальних послуг)		
Упровадження	Організація	Особа	
Відповідальні	Міська рада	Міський голова, заступник міського голови	
Співпраця з організаціями	Малі підприємства, приватні підприємці	Керівники	
Фінансування			
	Міський бюджет – в межах операційних витрат		
ПЛАН ЗАХОДІВ – ЗАВДАННЯ			
№	Опис	Відповідальні	Термін виконання
1.	Вивчення громадської думки з даного питання	Заступник міського голови	До кінця 2008 р.
2.	Внесення даного питання на розгляд міської ради	Секретар міськради	І квартал 2009 р.
3.	Підготовка плану дій щодо забезпечення конкурентного середовища	Секретар міськради	2 квартал 2009
4.	Впровадження плану дій щодо забезпечення конкурентного середовища	Секретар міськради	2009-2010

КРИТИЧНЕ ПИТАННЯ А: ІНФРАСТРУКТУРНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ			
Стратегічна ціль	А.1: Покращення благоустрою міста		
Оперативна ціль	А.1.4. Зменшити рівень аварійності на дорогах		
Опис	Міська рада сприяє зменшенню рівня аварійності на дорогах. На дорогах міста встановлюються «лежачі поліцейські», оновлюється система дорожніх знаків.		
Результати	Рівень аварійності зменшився на 30% в порівнянні з теперішнім показником.		
Упровадження	Організація	Особа	
Відповідальні	Міська рада	Заступник міського голови	
Співпраця з організаціями	Філія „Менський райавтодор”, Менська ДРП Сосницької філії ДЕД, ЗАТ „ШРБУ-82”, ДАІ	Керівники	
Фінансування	Міський бюджет розвитку Залучені кошти (районний бюджет, власні кошти підприємств, спонсорська допомога)		
ПЛАН ЗАХОДІВ – ЗАВДАННЯ			
№	Опис	Відповідальні	Термін виконання
1.	Визначення середньої кількості ДТП (на місяць або на рік)	Заступник міського голови	Щомісячно
2.	Визначення місць концентрації ДТП	Заступник міського голови	Щомісячно
3.	Встановлення «лежачих поліцейських»	Міський голова	До кінця 2010 р.
4.	Оновлення системи дорожніх знаків	Заступник міського голови	Щорічно

КРИТИЧНЕ ПИТАННЯ А: ІНФРАСТРУКТУРНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ			
Стратегічна ціль	А.2: Розвиток міської інфраструктури		
Оперативна ціль	А.2.1. Розширити мережу водопостачання та водовідведення		
Опис	Міська рада спільно з підприємствами міста та об'єднаннями громадян забезпечує розширення мережі водопостачання та водовідведення. Створюються кооперативи громадян, які акумулюють кошти на розширення водогінної мережі. В рамках соціального партнерства пайову участь в цьому процесі беруть підприємства міста. Міська рада забезпечує координацію процесу та співфінансування з міського бюджету.		
Результати	Частка помешкань, підключених до водогону та каналізації, збільшилася до 50%.		
Упровадження	Організація	Особа	
Відповідальні	Міська рада	Міський голова	
Співпраця з організаціями	ЗАТ „Менський комунальник”	Голова правління	
	ТОВ „Менагазбудсервіс”	Керівник	
	ДП „Сантехнік”	Керівник	
Фінансування			
	Міський бюджет розвитку Власні кошти підприємств Кошти фізичних осіб		
ПЛАН ЗАХОДІВ – ЗАВДАННЯ			
№	Опис	Відповідальні	Термін виконання
1.	Створення кооперативів громадян	Заступник міського голови	2008-2010р.р.
2.	Укладення угоди з підприємствами про пайову участь в розширенні водогінної мережі	Міський голова	2008-2010р.р.
3.	Передбачення коштів у міському бюджеті на реконструкцію водогінної мережі	Міський голова	2008-2012р.р. щорічно
4.	Підготовка проектно-кошторисної документації	Міський голова	2010 р.
5.	Виконання робіт	Підрядники	2008-2012р.р.

КРИТИЧНЕ ПИТАННЯ А: ІНФРАСТРУКТУРНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ			
Стратегічна ціль	А.2: Розвиток міської інфраструктури		
Оперативна ціль	А.2.2. Покращити умови для будівництва доступного житла		
Опис	Міська рада визначає умови співпраці з інвесторами та забудовниками, які передбачають підвищення доступності новозбудованого житла для мешканців міста.		
Результати	Покращено умови для будівництва доступного для мешканців Мени (у першу чергу, молоді) житла. Збудовано щонайменше два житлових багатоквартирних будинки з вартістю житла, що відповідає платоспроможному попиту населення.		
Упровадження	Організація	Особа	
Відповідальні	Міська рада	Міський голова	
Співпраця з організаціями	м. Київ, ВАТ „Укрбудреконструкція”, ВАТ „Будівельник -84”	Голова правління	
	Відділ архітектури, містобудування, ЖКГ, будівництва	Начальник відділу	
	Обласний фонд молодіжного будівництва	Начальник	
Фінансування			
	Міський бюджет розвитку Власні кошти підприємств Кошти фізичних осіб		
ПЛАН ЗАХОДІВ – ЗАВДАННЯ			
№	Опис	Відповідальні	Термін виконання
1.	Визначення переліку земельних ділянок, привабливих для будівництва житла	Спеціаліст із земельних питань і містобудування	I –II квартал 2008 р.
2.	Затвердження на сесії міської ради переліку земельних ділянок для будівництва житла	Секретар міськради	III квартал 2008 р.
3.	Будування щонайменше 2 житлових багатоквартирних будинків	Інвестори	До кінця 2012 р.

КРИТИЧНЕ ПИТАННЯ А: ІНФРАСТРУКТУРНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ			
Стратегічна ціль	А.2: Розвиток міської інфраструктури		
Оперативна ціль	А.2.3. Створити умови для розвитку громадського транспорту		
Опис	Міська рада у партнерстві з райдержадміністрацією створює умови для розвитку громадського транспорту. У районному бюджеті передбачаються кошти для відшкодування витрат перевізників на обслуговування пільгових категорій населення (за рахунок субсидії з державного бюджету). Міська рада організовує тендер на здійснення перевезень та визначає переможців.		
Результати	У Мені функціонують щонайменше два маршрути міського громадського транспорту. Вартість послуг відповідає платоспроможному попиту населення.		
Упровадження	Організація	Особа	
Відповідальні	Міська рада	Міський голова	
Співпраця з організаціями	Районна рада	Голова	
	РДА	Голова	
Фінансування			
	Міський бюджет – у межах операційних витрат Державний бюджет Власні кошти підприємств		
ПЛАН ЗАХОДІВ – ЗАВДАННЯ			
№	Опис	Відповідальні	Термін виконання
1.	Вивчення досвіду інших міст України	Міський голова	II квартал 2008р.
2.	Підготовка звернення депутатів міської ради до районної ради та райдержадміністрації	Секретар міськради	II квартал 2008р.
3.	Передбачення коштів на відшкодування витрат перевізників на обслуговування пільгових категорій населення у районному бюджеті (субсидія з державного бюджету)	Начальник фінансового управління	III квартал 2008р., щорічно
4.	Проведення тендеру на здійснення перевезень	Тендерний комітет	Щорічно
5.	Урочисте відкриття міських маршрутів	Голова районної ради та РДА	IV квартал 2008 р.

КРИТИЧНЕ ПИТАННЯ В: ЗАЛУЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ І СТВОРЕННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ			
Стратегічна ціль	В.1: Підготовка наявних ресурсів до приходу інвестора		
Оперативна ціль	В.1.1. Оновити та затвердити Генеральний план міста		
Опис	Оновлюється основний містобудівний документ міста, який визначає особливості просторового планування та служить основою для співпраці з інвесторами. Міська рада замовляє проектній організації оновлення Генерального плану та фінансує ці роботи з міського бюджету. Оновлений Генеральний план затверджується сесією міської ради.		
Результати	Затверджено оновлений Генеральний план Мени, який служить основою для співпраці з інвесторами		
Упровадження	Організація	Особа	
Відповідальні	Міська рада	Міський голова	
Співпраця з організаціями	Проектна організація	Керівник	
	Відділ архітектури і містобудування	Начальник відділу	
	Відділ земельних ресурсів РДА	Начальник відділу	
Фінансування			
	Міський бюджет розвитку		
ПЛАН ЗАХОДІВ – ЗАВДАННЯ			
№	Опис	Відповідальні	Термін виконання
1.	Передбачення коштів у міському бюджеті на розробку Генерального плану	Міський голова, голова РДА	I – II квартал 2008 р.
2.	Визначення проектної організації та укладення угоди	Міський голова	II квартал 2008 р.
3.	Виконання робіт з розробки Генерального плану	Керівник проектної організації	II – IV квартал 2008 р.
4.	Внесення Генерального плану на затвердження міською радою	Секретар міської ради	IV квартал 2008 р.
5.	Оприлюднення затвердженого Генерального плану	Секретар міської ради	IV квартал 2008 р.

КРИТИЧНЕ ПИТАННЯ В: ЗАЛУЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ І СТВОРЕННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ			
Стратегічна ціль	В.1: Підготовка наявних ресурсів до приходу інвестора		
Оперативна ціль	В.1.2. Затвердити Правила забудови міста		
Опис	Міська рада розробляє і затверджує Правила забудови міста, які визначатимуть вимоги до інвесторів і забезпечуватимуть впорядкованість відносин між владою та бізнесом.		
Результати	Затверджено Правила забудови міста.		
Упровадження	Організація	Особа	
Відповідальні	Міська рада	Заступник міського голови	
Співпраця з організаціями	Відділ архітектури і містобудування РДА	Начальник відділу	
Фінансування	Міський бюджет – у межах операційних витрат		
ПЛАН ЗАХОДІВ – ЗАВДАННЯ			
№	Опис	Відповідальні	Термін виконання
1.	Вивчення досвіду інших міст України	Заступник міського голови	II квартал 2008 р.
2.	Підготовка проекту Правил забудови	Заступник міського голови, юрист	II - III квартал 2008 р.
3.	Проведення громадських слухань для затвердження проекту	Заступник міського голови, секретар міськради	IV квартал 2008 р.
4.	Внесення Правил забудови на затвердження міською радою	Секретар міськради	I квартал 2009 р.
5.	Оприлюднення Правил забудови	Секретар міськради	I квартал 2009 р.

КРИТИЧНЕ ПИТАННЯ В: ЗАЛУЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ І СТВОРЕННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ			
Стратегічна ціль	В.1: Підготовка наявних ресурсів до приходу інвестора		
Оперативна ціль	В.1.3. Здійснити інвентаризацію земельних ділянок та комунальної власності		
Опис	Міська рада формує перелік інвестиційно привабливих земельних ділянок різного цільового призначення. Здійснюється інвентаризація наявних у комунальній власності приміщень, придатних для ведення бізнесу. За підсумками інвентаризації готується каталог ділянок.		
Результати	Підготовлено каталог наявних земельних ділянок та бізнес-нерухомості		
Упровадження	Організація	Особа	
Відповідальні	Міська рада	Міський голова	
Співпраця з організаціями	Відділ земельних ресурсів РДА	Начальник	
	Інститут землеустрою	Директор	
Фінансування			
	Міський бюджет – у межах операційних витрат		
ПЛАН ЗАХОДІВ – ЗАВДАННЯ			
№	Опис	Відповідальні	Термін виконання
1.	Визначення незадіяних земельних ділянок	Спеціаліст із земельних питань	II - III квартал 2008 р.
2.	Підготовка повного опису кожної ділянки	Спеціаліст із земельних питань	До кінця 2009 р.
3.	Підготовка проектної документації по кожній ділянці	Проектна організація	До кінця 2010 р.
4.	Здійснення грошової оцінки земельних ділянок	Інститут землеустрою	До кінця 2008 р.
5.	Формування бази даних земельних ділянок	Спеціаліст із земельних питань	Постійно

КРИТИЧНЕ ПИТАННЯ В: ЗАЛУЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ І СТВОРЕННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ			
Стратегічна ціль	В.2: Пошук та супровід інвесторів		
Оперативна ціль	В.2.1. Визначити пріоритетні напрями інвестування та взаємовигідні умови співпраці з інвестором		
Опис	Міська рада спільно із представниками громади та залученими фахівцями визначає пріоритетні напрями інвестування (за такими критеріями, як галузь вкладення коштів, соціальний ефект від інвестицій та вплив на довкілля тощо) та умови співпраці з інвестором (характер та обсяги інвестиційних зобов'язань). Зазначені критерії включаються до Статуту міста та складають основу співробітництва з інвесторами.		
Результати	Чітко визначено критерії стратегічного інвестора, який сприятиме розвитку міста відповідно до стратегічного бачення		
Упровадження	Організація	Особа	
Відповідальні	Міська рада	Міський голова	
Співпраця з організаціями	Консультаційні організації	Консультанти	
Фінансування			
	Міський бюджет – у межах операційних витрат		
ПЛАН ЗАХОДІВ – ЗАВДАННЯ			
№	Опис	Відповідальні	Термін виконання
1.	Вивчення нормативної бази та досвіду інших міст	Заступник міського голови	III квартал 2008
2.	Формування робочої групи із представників міської ради, районної влади та залучених фахівців	Міський голова	IV квартал 2008
3.	Визначення критеріїв інвестора	Робоча група	I квартал 2009
4.	Визначення обсягу та характеру соціальних зобов'язань інвестора	Робоча група	I квартал 2009
5.	Затвердження документу міською радою	Секретар міської ради	2 квартал 2009

КРИТИЧНЕ ПИТАННЯ В: ЗАЛУЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ І СТВОРЕННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ			
Стратегічна ціль	В.2: Пошук та супровід інвесторів		
Оперативна ціль	В.2.2. Забезпечити інформаційне просування інвестиційних можливостей		
Опис	Міська рада забезпечує рекламу інвестиційних та туристичних можливостей міста із застосуванням сучасних інформаційних технологій. Розробляються презентаційні матеріали (друкована та сувенірна продукція), в мережі Інтернет розміщується веб-сторінка міста (українська, російська та англійська мови). Місто шукає компанії, які можуть зацікавитися його інвестиційним потенціалом, та здійснює пряму розсилку інформаційних матеріалів. Матеріали також розповсюджуються серед торгово-економічних місій іноземних держав в Україні.		
Результати	Інформацію про місто отримали потенційні інвестори та широкі кола громадськості (розповсюджено 2 тисячі примірників буклету про місто; веб-сайт міста відвідують щонайменше 3 тисячі користувачів мережі Інтернет на місяць)		
Упровадження	Організація	Особа	
Відповідальні	Міська рада	Міський голова	
Співпраця з організаціями	Студія веб-дизайну	Керівник	
	Поліграфічна фірма	Керівник	
Фінансування			
	Міський бюджет – у межах операційних витрат		
ПЛАН ЗАХОДІВ – ЗАВДАННЯ			
№	Опис	Відповідальні	Термін виконання
1.	Розробка друкованих презентаційних матеріалів	Поліграфічна фірма	I квартал 2011
2.	Розробка веб-сторінки	Студія веб-дизайну	II квартал 2011
3.	Розсилка матеріалів	Секретар міської ради	Постійно
4.	Оновлення матеріалів	Спеціаліст міської ради	Постійно

КРИТИЧНЕ ПИТАННЯ В: ЗАЛУЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ І СТВОРЕННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ			
Стратегічна ціль	В.2: Пошук та супровід інвесторів		
Оперативна ціль	В.2.3. Забезпечити фаховий супровід інвестиційних проектів		
Опис	Здійснюється підвищення кваліфікації фахівців міської ради у галузі співпраці з інвесторами (участь в тренінгах, семінарах, навчальних програмах щодо залучення інвестицій та співпраці з інвестором). Міський голова особисто керує процесом партнерства зі стратегічними інвесторами, звітуючи громаді про перебіг цього процесу. В разі потреби, міський голова у межах своїх повноважень сприяє досягненню порозуміння між інвестором та органами державної влади різного рівня.		
Результати	Забезпечується адміністративний супровід інвестиційних проектів, що полегшує інвесторам проходження всіх необхідних для започаткування бізнесу процедур.		
Упровадження	Організація	Особа	
Відповідальні	Міська рада	Міський голова	
Співпраця з організаціями	Центр перепідготовки кадрів	Керівник	
Фінансування			
	Міський бюджет – у межах операційних витрат		
ПЛАН ЗАХОДІВ – ЗАВДАННЯ			
№	Опис	Відповідальні	Термін виконання
1.	Розробка формалізованої процедури супроводу інвестиційних проектів	Заступник міського голови	I квартал 2010
2.	Внесення положення про супровід інвестиційних проектів на затвердження міської ради	Секретар міської ради	II квартал 2010
3.	Призначення відповідальних фахівців	Міський голова	II квартал 2010
4.	Оприлюднення процедури супроводу інвестиційних проектів	Секретар міської ради	II квартал 2010
5.	Здійснення супроводу	Спеціалісти	Постійно

КРИТИЧНЕ ПИТАННЯ В: ЗАЛУЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ І СТВОРЕННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ			
Стратегічна ціль	В.3: Розвиток робочої сили		
Оперативна ціль	В.3.1. Створити середній професійно-технічний навчальний заклад		
Опис	Міська рада спільно із районною радою та райдержадміністрацією ініціює процес створення середнього професійно-технічного навчального закладу у місті. Готується звернення депутатів міської та районної рад до обласної адміністрації та Міністерства освіти і науки. Визначається форма власності закладу та джерела фінансування, галузевий профіль навчання.		
Результати	У місті створено середній професійно-технічний навчальний заклад, який готує необхідних для місцевої економіки спеціалістів і сприяє залученню молоді до міста.		
Упровадження	Організація	Особа	
Відповідальні	Міська рада	Міський голова	
Співпраця з організаціями	Райдержадміністрація	Голова	
	Районна рада	Голова	
Фінансування			
	Міський бюджет – у межах операційних витрат		
ПЛАН ЗАХОДІВ – ЗАВДАННЯ			
№	Опис	Відповідальні	Термін виконання
1.	Опитування підприємств щодо потреби у фахівцях	Адміністратор міськради	До кінця 2008 р.
2.	Прийняття звернень депутатів міської ради до облдержадміністрації, Міносвіти та КМУ	Секретар міськради	I квартал 2009 р.
3.	Визначення організаційно-правової форми закладу та джерел фінансування	Голова РДА, голова райради	I квартал 2009 р.
4.	Здійснення реєстрації закладу відповідно до чинного законодавства	Засновники	До кінця 2012 р.

КРИТИЧНЕ ПИТАННЯ В: ЗАЛУЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ І СТВОРЕННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ			
Стратегічна ціль	В.3: Розвиток робочої сили		
Оперативна ціль	В.3.2. Впровадити курси з основ підприємництва у старших класах середніх шкіл		
Опис	Міська рада спільно із управлінням освіти райдержадміністрації та за допомоги залучених фахівців розробляють та впроваджують курси з основ підприємництва у старших класах середніх шкіл. До проведення курсів залучаються місцеві підприємці, які згодні поділитися своїм досвідом із молоддю.		
Результати	Створено умови для розвитку традиційного для Мени духу підприємництва. У середніх школах міста впроваджено курси з основ підприємництва для старшокласників.		
Упровадження	Організація	Особа	
Відповідальні	Міська рада	Міський голова	
Співпраця з організаціями	Управління освіти РДА	Начальник (завідуючий)	
	Школи міста	Директори	
Фінансування			
	Міський бюджет – у межах операційних витрат		
ПЛАН ЗАХОДІВ – ЗАВДАННЯ			
№	Опис	Відповідальні	Термін виконання
1.	Опитування старшокласників щодо їхньої зацікавленості темою підприємництва	Директори шкіл	II квартал 2008р.
2.	Підготовка пробного теоретико-практичного курсу	Відділ освіти РДА	II–III квартал 2008 р.
3.	Організація зустрічей старшокласників з підприємцями, проведення уроків	Директори шкіл	постійно
4.	Запровадження теоретико-практичного курсу з підприємництва у всіх школах міста	Відділ освіти РДА	з 01.09.08р.
5.	Опитування старшокласників за результатами пробного курсу щодо його корисності	Директори шкіл	I квартал 2009 р.
6.	Коригування курсу	Відділ освіти РДА	II – III квартал 2009 р.

КРИТИЧНЕ ПИТАННЯ В: ЗАЛУЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ І СТВОРЕННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ			
Стратегічна ціль	В.3: Розвиток робочої сили		
Оперативна ціль	В.3.3. Удосконалити систему підготовки кадрів для місцевих підприємств		
Опис	Міська рада спільно із центром зайнятості визначає потребу найбільших місцевих підприємств у кадрах та сприяє розробці системи виробничого навчання з метою розвитку і збереження місцевої робочої сили. Сутність удосконалень полягає у підвищенні якості робочої сили міста та покращенню забезпеченості підприємців у конкретних працівниках.		
Результати	Щонайменше на п'яти підприємствах міста запроваджено систему виробничого навчання для молоді (старшокласників або студентів, включно з тими, хто навчається за межами Мени)		
Упровадження	Організація	Особа	
Відповідальні	Міська рада	Міський голова	
Співпраця з організаціями	Центр зайнятості	Директор	
	Підприємства	Керівники	
Фінансування			
	Міський бюджет – у межах операційних витрат		
ПЛАН ЗАХОДІВ – ЗАВДАННЯ			
№	Опис	Відповідальні	Термін виконання
1.	Проведення опитування підприємств щодо потреби у фахівцях	Адміністратор міськради, центр зайнятості	II квартал 2008 р.
2.	Проведення наради з керівниками підприємств	Міський голова	IV квартал 2008 р.
3.	Розробка пробних курсів виробничого навчання з подальшим працевлаштуванням на одному з підприємств	Центр зайнятості	I квартал 2009 р.
4.	Запровадження системи виробничого навчання	Підприємства, центр зайнятості	До кінця 2011 р.