



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН экономического развития города

ЗУГРЭС

Подготовлен

Рабочей группой по разработке Стратегического плана экономического развития города

при поддержке

Общество с ограниченной
ответственностью
«Донбасская Топливо-Энергетическая
Компания»

Проект
«Экономическое развитие городов»



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

Сентябрь 2008

СОДЕРЖАНИЕ

ВСТУПЛЕНИЕ	3
МИССИЯ И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ	5
ПЛАНЫ ДЕЙСТВИЙ	6
А. Привлечение стратегических инвестиций	7
В. Поддержка малых и средних предприятий	12
С. Развитие человеческих ресурсов	16
УПРАВЛЕНИЕ ВНЕДРЕНИЕМ	22

Приложения:

1. ПРОФИЛЬ ГРОМАДЫ ГОРОДА
2. ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ
3. РЕЗУЛЬТАТЫ SWOT-АНАЛИЗА
4. ОЦЕНКА ПРИОРИТЕТНОСТИ ОПЕРАТИВНЫХ ЦЕЛЕЙ
5. ПРОЕКТНЫЕ ЛИСТКИ

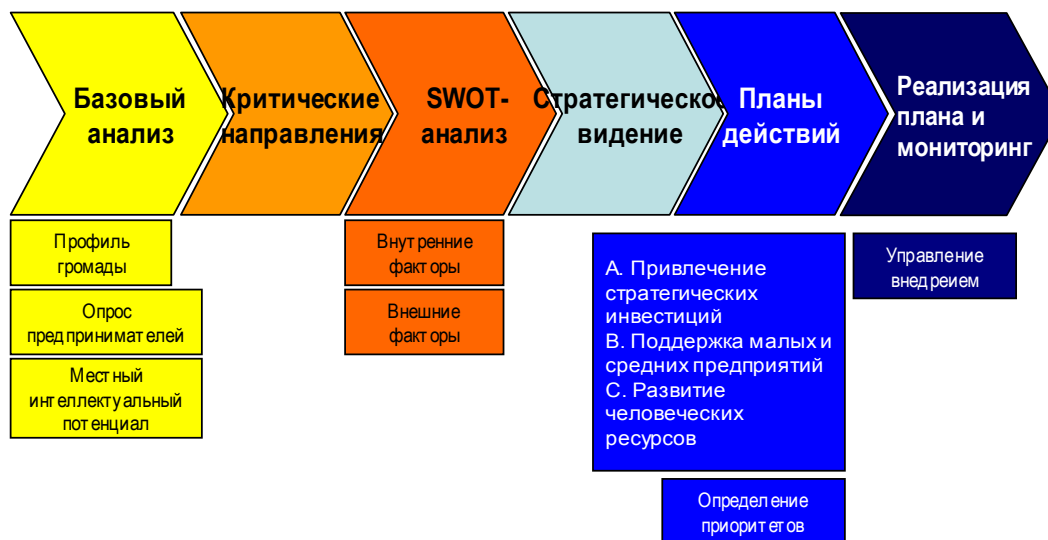
ВСТУПЛЕНИЕ

Донбасская Топливо-Энергетическая Компания и Зугрэсский городской совет в марте 2008 года подписали Декларацию Социального Партнерства. Политика и принципы социального партнерства основаны на добровольном осознании каждой из сторон своей доли ответственности за устойчивое развитие территориальной громады города. Основная цель социального партнерства – повышение качества жизни граждан города, путем создания устойчивых условий для экономического развития и поощрения общественной инициативы.

Одним из направлений сотрудничества является внедрение стратегических подходов и современных управленческих технологий в социальную сферу. Ключевую роль в этой работе играет консультационное содействие в разработке долгосрочного стратегического плана развития города с целью повышения его инвестиционной привлекательности.

В мае 2008 года городской голова Владимир Гончаров пригласил 30 представителей местных предприятий, частных предпринимателей, представителей учебных заведений, органов местного самоуправления и других учреждений совместно образовать в городе Рабочую группу (РГ) по разработке Стратегического плана экономического развития города. Перед РГ была поставленная задача, разработать, придерживаясь определенного структурированного процесса, долгосрочный план экономического развития города. Стратегический план создавался в сотрудничестве с Донбасской Топливо-Энергетической Компанией и проектом «Экономическое развитие городов» Агентства США по международному развитию (USAID), советники которого выполняли функции консультантов РГ по разработке стратегии экономического развития.

Блок-схема процесса стратегического планирования экономического развития



На первой стадии проекта было осуществлено «сканирование среды». Сотрудники городского совета при поддержке консультантов проекта «Экономическое развитие городов» подготовили Профиль громады (приложение 1), который содержит демографическую информацию о местном населении, информацию о местной экономической базе, коммунальной и технической инфраструктуре, состоянии окружающей среды и условиях жизни. Данные и первоисточники были предоставлены исполнительными органами городского совета, Центром занятости, районными органами, управлением статистики и другими учреждениями.

Члены Рабочей группы принимали участие в опросе «Изучение мнения предпринимателей» (приложение 2). Для опроса были выбраны представители наибольших работодателей Зугрэса, малых и средних предприятий, которые работают как в промышленном секторе, так и в сфере торговли и услуг. Целью опроса было понять отношение респондентов к проблемам города, которые они считают наиболее серьезными, узнать об их ожиданиях на будущее.

Создание такой фундаментальной информационной базы было важно для членов Рабочей группы при определении настоящих и будущих решающих факторов экономического развития города, и выборе направлений развития, на которых сосредоточится Стратегический план, а именно:

- А. Привлечение стратегических инвестиций,**
- В. Поддержка малых и средних предприятий,**
- С. Развитие человеческих ресурсов.**

В мае 2008 года члены Рабочей группы провели SWOT-анализ экономики города (приложение 3). Были проанализированы сильные и слабые стороны города (внутренние факторы) и оценена позиция города в сравнении с другими городами Украины, с которыми Зугрэс конкурирует за рабочие места и инвестиции. Конкурентоспособность Зугрэса также рассматривалась в контексте анализа внешних факторов: благоприятных возможностей и угроз.

Рабочей группой по разработке стратегии экономического развития был сформирован проект стратегического Видения – представления о том, каким, по единогласному мнению членов Рабочей группы, должен стать город в будущем. Стратегическое видение является вступлением к Стратегическому плану экономического развития. Результаты SWOT-анализа и формулирования стратегического Видения были обсуждены и одобрены на втором заседании Рабочей группы по разработке стратегии экономического развития в июне 2008 года.

После этого, в июле 2008 г., на очередном заседании Рабочей группы по разработке стратегии экономического развития, состоялось обсуждение текущего состояния по каждому из трех вышеупомянутых критических направлений, и был достигнут консенсус относительно шагов, которые должны сделать город, предприятия и другие партнеры, чтобы достичь улучшений в этих направлениях. К участию в обсуждении привлекались представители городского совета, предприятий, органов государственного управления, а также другие лица — специалисты, имеющие опыт и специальные знания. По итогам встреч был внесен ряд изменений и дополнений в содержание оперативных и стратегических целей.

Далее Рабочей группой были подготовлены Планы действий по достижению стратегических и оперативных целей, направленных на решение проблем по каждому критическому направлению. Планы действий являются стержнем Стратегического плана.

Стратегический план экономического развития Зугрэса достаточно амбициозен, и в его внедрении будут принимать участие многие организации и отдельные лица. План определяет шаги по укреплению бизнес - инфраструктуры в городе, проведению системной работы по улучшению местного инвестиционного климата и расширению инвестиционных возможностей.

В плане делается акцент на создании постоянного партнерства между городской властью и предпринимателями при реализации комплексной программы экономического развития города. В процессе внедрения плана будет разработано много материалов и создано новых баз данных, будут возникать общие проекты. Все это должно привести к улучшению бизнес-среды, способствовать развитию предприятий. Одна из целей проекта — облегчить участникам экономических отношений доступ к информации и оказывать содействие эффективной коммуникации.

По мере разработки, принятия и обновления Стратегического плана, преимущественной поддержкой со стороны Донбасской Топливо-Энергетической

Компании будут пользоваться проектами и программы, напрямую связанные с реализацией этого плана.

Из процесса планирования в Зугрэсе, в целом, и из Стратегического плана, в частности, вытекает несколько важных **ВЫВОДОВ**:

- и представители городского совета, и местные предприниматели ощущают свою ответственность за будущее города и готовы посвятить свое время и другие ресурсы достижению будущего, которое они вместе определили и отобразили в Стратегическом плане.

- в Зугрэсе и за его пределами существуют ресурсы, которые, при надлежащей организации, можно использовать наиболее эффективно для решения проблем города. Реальное достижение стратегических целей плана будет требовать сотрудничества, воли и самоотдачи всех лидеров громады.

- вопросы малого и среднего бизнеса, качественных условий жизни, человеческих ресурсов и привлечения инвестиций являются взаимосвязанными, а поэтому эффективная работа над ними возможна лишь при условии, что они воспринимаются и осознаются в целом. Улучшение в одном из вопросов будет способствовать улучшениям в других.

Успех внедрения Стратегического плана будет зависеть от постоянной ответственности за него людей, которые были членами Рабочей группы, а также всех других, кто будет принимать участие в реализации сформулированного видения будущего города. Поэтому рекомендуется сформировать Комитет по управлению внедрением (КУВ) из наиболее активных членов громады города. КУВ будет осуществлять мониторинг выполнения всех оперативных целей (проектов) Стратегического плана.

МИССИЯ И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ

Город Зугрэн – энергетический центр Донбасса, где уникальные промышленные предприятия гармонично сочетаются с живописными природными ландшафтами «второй донецкой швейцарии», с глубокими каньонами, речками и чистыми озерами, среди плодородных полей; где живут энергетики и машиностроители — трудолюбивые и добрые люди.

Жители Зугрэса намерены сделать свой город:

- развитым, процветающим, самодостаточным городом, основу экономики которого составляют предприятия с наукоемкими технологиями, продуктивные фермерские хозяйства и индустрия элитного жилья для соседних мегаполисов;
- городом-садом, красивым и чистым, тихим и уютным, утопающим в зелени, удобным и комфортным для жителей;
- региональным спортивным и туристическим центром, с сетью баз и санаториев у чистых пляжей, местом здорового отдыха для жителей региона;
- самобытным городом, объединяющим древнейшие национальные культуры, с вечно молодой душой.

Комментарии

Миссия города – это причина его появления, основное его предназначение, уникальные особенности и конкурентные преимущества города.

Стратегическое видение – это общее, согласованное на основе консенсуса, видение жителей города того, как город должен выглядеть в будущем. Стратегическое видение является вступлением к стратегическому плану экономического развития. Оно объясняет исходную позицию, с которой члены РГ начинают создание плана.

Предложенное формулирование Видения содержит идеи, которые члены РГ (представители бизнеса и власти города) считали важнейшими для будущего Зугрэса, а именно: город с благоприятным бизнес-климатом и развитой инфраструктурой, с диверсифицированной экономикой, привлекательный для инвесторов, жителей и гостей.

ПЛАНЫ ДЕЙСТВИЙ

Стратегический план экономического развития является продуктом общего выбора лидеров громады Зугрэса на основе достижения консенсуса. В основу плана положен принцип сосредоточения усилий на приоритетных вопросах развития. Три критических направления: Привлечение стратегических инвестиций, Поддержка малых и средних предприятий, Развитие человеческих ресурсов, были выбраны, как решающие для дальнейшего развития города и местной экономики. Для каждого были разработаны отдельные планы действий, которые должны вести к улучшению конкурентной позиции города Зугрэса. Планы действий разрабатывались членами Рабочей группы, а также с помощью людей, которые имеют профессиональные знания и опыт в соответствующих сферах, или к служебной компетенции которых входят соответствующие вопросы.

Стратегия развития основывается на амбициозном видении будущего роста по трем выбранным критическим направлениям. Привлечение инвестиций принадлежит к универсальным факторам, которые обуславливают развитие местных экономик, тогда как направления, связанные с развитием малого и среднего бизнеса, развитием человеческих ресурсов города и повышением комфортности жизни в городе, отображают ожидаемый высокий потенциал роста, который должно генерировать успешное внедрение стратегии.



Планы действий по критическим направлениям

Направление А. Привлечение стратегических инвестиций

Экономическое развитие любого города зависит от оптимального перераспределения внутренних инвестиционных ресурсов и привлечения внешних инвестиций. Это особенно актуально для города Зугрэса, где общий объем инвестиций, привлеченных в экономику города за весь период инвестирования, составил (по данным статистики) всего 4 млн. долларов, что составляет 215 долларов на жителя города. Усугубляет критическое инвестиционное положение монопрофильная структура экономики города и крайне низкая экспортная ориентация промышленных предприятий. Наибольший удельный вес в местной экономике по объемам производства продукции (и в отраслевой структуре занятости) исторически занимает энергетика (91%), вся продукция которой потребляется в пределах области. К счастью, предприятия этой отрасли пока работают стабильно и традиционно формируют основную часть городского бюджета.

Очень оптимистично выглядят инвестиционные планы местного бизнеса: по результатам опроса предпринимателей, 80% предприятий города планируют в течение ближайших двух лет инвестировать в улучшение производственных технологий общую сумму более 1 млрд. грн. Но подавляющая доля инвестиций будет направлена именно в модернизацию предприятий энергетика, и, при таких грандиозных планах, на этих предприятиях планируется создать в городе всего около 300 новых рабочих мест.

Увеличение экспортной ориентации местной экономики пока возможно только за счет продукции предприятий машиностроения и металлообработки. Поэтому, по мнению членов Рабочей группы, целесообразна реконструкция и развитие действующей промышленности, расширение ассортимента выпуска продукции на базе Зуевского энергомеханического завода (ЗЭМЗ), и помощь более широкому выходу завода на мировой рынок. В какой-то мере это осуществимо, в частности, потому что на ЗЭМЗ применяется система управления качеством по международному стандарту ISO 9001-2000, которая способствует производству экспортной продукции. Однако, доля предприятий машиностроения и металлообработки в общем объеме производства промышленной продукции города составляет всего 5,6%, а устаревшие энергоемкие средства производства, требуют значительных собственных инвестиций.

Оживить экономическое развитие города, по мнению некоторых членов Рабочей группы, могло бы создание в регионе новых промышленных предприятий на основе использования значительных объемов природных ресурсов. Для этого потребуются серьезные инвестиции в разработку полезных ископаемых: угля и камня (щебня).

По результатам опроса предпринимателей, более 30% опрошенных считают приоритетным для города именно привлечение прямых инвестиций. Такого же мнения придерживается большинство членов Рабочей группы. Поэтому, одним из стратегических направлений местной экономики может быть создание новых инвестиционных продуктов, например таких как, промышленные зоны (парки). Для этого потребуются подготовка участков для стратегических инвесторов под крупные (наукоемкие, энергоемкие) предприятия. Город имеет все условия для такой деятельности: большую общую площадь (более 50 кв. км), свободные участки (от 5 га до 20 га) для размещения крупных промышленных объектов, доступные энергетические ресурсы, а также удобное транспортное расположение. Городскому совету предстоит провести инвентаризацию собственности громады (земельных участков и производственных мощностей предприятий), разработать местные правила застройки, провести юридическое оформление и подготовку участков до состояния «продукта».

В связи с тем, что город расположен на территории перенаселенной Донецкой агломерации (1,7 млн.чел.), относительно свободная территория живописной «второй донецкой швейцарии» очень привлекательна для жителей ближайших мегаполисов (Донецк,

Макеевка, Харцызск). Поэтому, одним из направлений городской экономики может быть развитие строительства элитного жилья на коммерческой основе. Часть земельных участков (жилищного и рекреационного назначения) с интересными ландшафтами, вблизи водоемов и зеленых насаждений, целесообразно подготовить для жилищных комплексов, включающих, в частности, объекты для отдыха и рекреации. Можно предположить, что такие предложения города будут интересны для региональных инвесторов и областных строительных компаний. В какой-то степени, за счет таких проектов, частично будет решена городская проблема строительства жилья, о которой заявили 20% опрошенных предпринимателей Зугрэса.

Воплощению в жизнь вышеперечисленных предложений должен способствовать благоприятный инвестиционный климат, в первую очередь, формирование лояльной местной нормативной базы (регламент привлечения инвестиций, «дорожная» карта инвестора и т.п.). Инвестиционные возможности и намерения города нуждаются в постоянной системной рекламе. Инструментом такой деятельности ОМС должен быть целевой муниципальный маркетинг: систематический сбор информации об инвестиционной ситуации и конкурентных преимуществах города, отображение ее в Инвестиционном паспорте города и продвижение информации таким потенциальным инвесторам, для которых предложения города могут быть интересными, и которые будут способствовать развитию экономики города. Инвестиционный паспорт должен периодически обновляться и постоянно находиться в мировом информационном пространстве, для чего требуется создание городского интернет-сайта. Для успешных инвестиционных процессов очень важной составляющей является психологическая подготовка представителей бизнеса и населения города к неизбежному изменению структуры местной экономики.

А. Привлечение стратегических инвестиций



Направление А. Привлечение стратегических инвестиций

Стратегическая цель А.1. Благоприятный инвестиционный климат

(Основные результаты достижения цели: понятные и прозрачные процедуры, способствующие привлечению внешних ресурсов на территорию города, демонстрация готовности города содействовать инвестированию.)

Ответственный за стратегическую цель: Мыценко А.Е., заместитель городского головы

Оперативная цель А.1.1. Сформировать пакет нормативных документов для обеспечения реального инвестирования в стратегические направления местной экономики

Исполнительные органы городского совета, для содействия инвестированию в стратегические направления местной экономики, обеспечивают разработку, согласование и утверждение комплексного пакета нормативных документов, в частности, таких как регламент привлечения инвестиций, «дорожная» карта инвестора, «шаблон» работы инвестиций в городе, карта свободных участков и т.п.

Ответственный: Мыценко А.Е., заместитель городского головы

Сотрудничество: Данилюк И.П., директор Зу ТЭС ООО «Востокэнерго», Максименко А.А., юрист исполкома

Оперативная цель А.1.2. Создать систему муниципального маркетинга

Городской совет и его исполнительные органы, вместе с заинтересованными предприятиями, обеспечивает создание (разработку и утверждение) системы муниципального маркетинга, в которой, в частности, необходимо предусмотреть создание инвестиционного брэнда города, инвестиционного паспорта города, программы стратегического инвестирования, плана продвижения информации потенциальным инвесторам, процедуру целевого маркетинга для увеличения экспортной ориентации местной экономики города и т.п.

Ответственный: Мыценко А.Е., заместитель городского головы

Сотрудничество: Смоляков А.А., генеральный директор ЗАО «ЗЭМЗ», Герасимчук И.П., директор СЕ «ДЭСР».

Оперативная цель А.1.3. Создать официальный интернет-сайт города

Исполнительные органы городского совета обеспечивают создание официального интернет-сайта города, в котором, в частности, необходимо предусмотреть специальный раздел для размещения информации о свободных участках, продукции предприятий, природных и других ресурсах города, а также, другой информации, способствующей привлечению инвестиций.

Ответственный: Андронов В.В., секретарь городского совета

Оперативная цель А.1.4. Разработать программу информирования общественности города и систему обсуждения громадой города инвестиционных планов размещения стратегических объектов местной экономики

Городской совет, с целью психологической подготовки местного бизнеса и населения к изменениям структуры местной экономики, обеспечивает создание (разработку и утверждение) программы информирования общественности города, в которой, в частности, необходимо предусмотреть эффективные способы обсуждения громадой города (такие как, общественные слушания, публикации и дискуссии в СМИ, заключение социальных контрактов и т.п.) инвестиционных планов размещения стратегических объектов местной экономики. Провести ряд информационных семинаров и обучающих тренингов по вопросам местного экономического развития для работников ОМС, депутатов и предпринимателей.

Ответственный: Андронов В.В., секретарь городского совета

Сотрудничество: Смоляков А.А., генеральный директор ЗАО «ЗЭМЗ»

Стратегическая цель А.2. Подготовка участков для стратегических инвесторов

(Основные результаты достижения цели: создание в городе условий и инфраструктуры для привлечения инвестиций, которые будут способствовать развитию экономики города)

Ответственный за стратегическую цель: Мыщенко А.Е., заместитель городского головы

Оперативная цель А.2.1. Провести инвентаризацию коммунальной собственности громады

Городской совет обеспечивает проведение инвентаризации коммунальной собственности громады, в частности, свободных земельных участков («гринфилдов») и других объектов недвижимости («браунфилдов»), включительно с теми, которые не являются коммунальной собственностью города (государственная и частная собственность), и теми которые находятся за пределами городской застройки и входят в состав земель юрисдикции городского совета. По итогам инвентаризации городской совет обеспечивает формирование базы данных для создания инвестиционного продукта для потенциальных инвесторов.

Ответственный: Дрождин В.И., начальник отдела управления коммунальной собственностью города

Сотрудничество: Швыд И.В., начальник управления земельных ресурсов в городе Харцызске Донецкой области

Оперативная цель А.2.2. Обеспечить подготовку «участков-продуктов» под крупные (наукоемкие и энергоемкие) предприятия

Отдел управления коммунальной собственностью города, совместно с другими исполнительными органами городского совета, обеспечивают подготовку «участков-продуктов», в частности, юридическое оформление, разработку дизайна и ТЭО, техническое обустройство промышленных зон и участков с другим целевым предназначением, представляющих интерес для потенциальных инвесторов.

Ответственный: Дрождин В.И., начальник отдела управления коммунальной собственностью города

Сотрудничество: Швыд И.В., начальник управления земельных ресурсов в городе Харцызске Донецкой области, Максименко А.А., юрист исполкома

Оперативная цель А.2.3. Подготовить участки под системное централизованное строительство элитного жилья на коммерческой основе

Городской совет и его исполнительные органы, всесторонне изучают вопрос (правовую базу, и национальный опыт), и обеспечивают подготовку участков под системное централизованное строительство элитного жилья на коммерческой основе (разработка местных правил, выбор потенциальных инвесторов на конкурсной основе, создание условий для льготного кредитования части нового жилья, предназначенного для жителей Зугрэса).

Ответственный: Дрождин В.И., начальник отдела управления коммунальной собственностью города

Сотрудничество: Швыд И.В., начальник управления земельных ресурсов в городе Харцызске Донецкой области, Максименко А.А., юрист исполкома

Оперативная цель А.2.4. Подготовить участки под потенциальные проекты объектов рекреации

Городской совет и его исполнительные органы, всесторонне изучают вопрос (правовую базу, и национальный опыт), и обеспечивают подготовку участков (имеющих водоемы и леса) под потенциальные проекты объектов рекреации (SPA-санатории, профилактории и т.п.), представляющие интерес, в первую очередь, для регионального инвестора (в частности, ДТЭК)

Ответственный: Дрождин В.И., начальник отдела управления коммунальной собственностью города

Сотрудничество: Данилюк И.П., директор Зу ТЭС ООО «Востокэнерго», Швыд И.В., начальник управления земельных ресурсов в городе Харцызске Донецкой области.

Оперативная цель А.2.5. Организовать целевой маркетинг инвестиционных «продуктов» города

Отдел управления коммунальной собственностью города, совместно с другими исполнительными органами городского совета, обеспечивают целевой маркетинг инвестиционных «продуктов» города, в частности, исследование рынка потенциальных инвесторов, адекватное позиционирование инвестиционных «продуктов» и системное продвижение информации заинтересованным сторонам.

Ответственный: Дрождин В.И., начальник отдела управления коммунальной собственностью города

Сотрудничество: Швыд И.В., начальник управления земельных ресурсов в городе Харцызске Донецкой области

Стратегическая цель А.3. Реконструкция и развитие предприятий традиционной местной промышленности

(Основные результаты достижения цели: повышение экспортной ориентации местной промышленности, повышение продуктивности предприятий, рациональное использование природных ресурсов, доходы бюджета)

Ответственный за стратегическую цель: Мыщенко А.Е., заместитель городского головы

Оперативная цель А.3.1. Воссоздать на базе ЗуТЭЦ экспериментальную базу энергетической науки

Исполнительные органы городского совета содействуют воссозданию на базе ЗуТЭЦ экспериментальной базы направлений энергетической науки, привлекательных для инвестиций, в частности, в разработку современных экологически чистых технологий сжигания углей, шламов, промышленных отходов и разработку технологий водоподготовки.

Ответственный: Мыщенко А.Е., заместитель городского головы

Сотрудничество: Павленко С.И., директор Зу ЭТЭЦ

Оперативная цель А.3.2. Содействовать привлечению инвестиций на внедрение новых технологий на действующих предприятиях города

Исполнительные органы городского совета, вместе с заинтересованными предприятиями города, содействуют привлечению инвестиций на внедрение новых технологий на действующих предприятиях города, в частности, на предприятие ДЭСР, для расширения ассортимента выпуска продукции на базе ЗЭМЗ.

Ответственный: Мыщенко А.Е., заместитель городского головы

Сотрудничество: Смоляков А.А., генеральный директор ЗАО «ЗЭМЗ», Герасимчук И.П., директор СЕ «ДЭСР»,

Оперативная цель А.3.3. Оптимизировать систему использования природных ресурсов

Городской совет и его исполнительные органы вместе с соответствующими предприятиями города обеспечивают изучение вопросов целесообразности разработки угля на территории города, возобновления производства щебня, шлакоблока, в частности, возможность реанимации щебзавода г. Зугрэса, оптимизируют систему предоставления разрешений и лицензий на использование природных ресурсов, которые находятся на территории города.

Ответственный: Мыщенко А.Е., заместитель городского головы

Сотрудничество: Данилюк И.П., директор Зу ТЭС ООО «Востокэнерго»,

Максименко А.А., юрист исполкома

Направление В. Поддержка малых и средних предприятий

Одной из слабых сторон города, является его исторически сложившаяся моно-профильная структура экономики. Жесткая зависимость благосостояния жителей от работы одного предприятия обычно рассматривается, как угроза, степень которой необходимо снижать. Показатель экспортной ориентированности промышленности города ниже, чем в среднем по Украине. Всего 3,3% общего сбыта идет за пределы области, из которых 1% поставляется за границы Украины (из них 0,8% в страны СНГ). В таких отраслях как торговля, строительство, коммунальные и другие услуги компании работают исключительно на местный рынок. Объем производства строительной отрасли города составляет менее 0,5% в сравнении с объемом промышленного производства города. Наименьшая зарплата у работников сферы услуг и торговли. Объем товарооборота городской отрасли оптовой и розничной торговли составляет менее 3% в сравнении с объемом промышленного производства. Все это не способствует экономическому развитию города.

Самым эффективным способом диверсификации местной экономики остается развитие малого и среднего бизнеса. По результатам опроса предпринимателей города, вопрос развития МСБ считают приоритетным более 50% опрошенных, — значит, это одно из критических направлений.

По мнению некоторых членов Рабочей группы, логичным было бы содействовать созданию производственных малых и средних предприятий, в частности, смежных производств по обеспечению крупных предприятий необходимыми материалами, оборудованием, запчастями (промышленный «кластер полного технологического цикла») или предприятий, производящих сопутствующие товары и услуги.

Примерно 20% опрошенных предпринимателей города считают целесообразным содействовать развитию сельского хозяйства. За последние три года в городе динамично возросла заработная плата у работников сельского хозяйства — почти на 30% в год, но отрасль представлена всего одним предприятием города. Поэтому есть смысл создавать условия для фермерских хозяйств, которые эффективно будут, в частности, создавать тепличные хозяйства для выращивания экологических продуктов. Также, по мнению членов Рабочей группы, перспективным может стать развитие птицеводства, животноводства и рыбного хозяйства.

В окрестностях Зугрэса много мест для отдыха, например, ландшафтный парк «Зуевский» с уникальной природой растительного и животного мира. Около скал Зуй-горы находятся глубокие каньоны со скалистыми обрывами, очень популярными у альпинистов области. Поблизости ряд водоемов: Ханжонковское, Ольховское, Зуевское водохранилища, глубокая и быстрая река Крынка, четыре отработанных каменных карьера с чистой водой, а также целый каскад красивых прудов. Неофициальное наименование этой местности «второй донецкой швейцарией» — фактически является региональным брэндом. Все перечисленные природные ресурсы — хорошая основа для развития индустрии развлечений, спорта, туризма и отдыха. Развитие на этой основе предприятий малого бизнеса будет способствовать занятости молодого поколения, созданию рабочих мест для женщин города и популяризации здорового образа жизни. Развитие индустрии туристических услуг будет также способствовать появлению новых местных предприятий транспорта, оживлению розничной торговли.

Основой для динамичного развития местного малого и среднего бизнеса, несомненно, должно стать создание благоприятного климата для предпринимателей. Отношение опрошенных предпринимателей к доступности и качеству услуг, которые предоставляются органами местного самоуправления города, более негативное, чем в среднем по Украине, в частности, есть проблемы с выдачей разрешений для ведения бизнеса и лицензированием строительных работ. И хотя в городе создан совет предпринимателей, около 90% опрошенных вообще не имели контактов с местными бизнес-ассоциациями. Поэтому, среди предложений к местной власти наибольшее количество связано с созданием центра содействия бизнесу и развитием рабочей силы. Некоторые города Украины, создавали в

качестве центров содействия бизнесу организации, которые, как правило, называются Агентствами регионального развития, и имеют формы общественных (или коммунальных) неполитических организаций. Такая АРР должна быть открытой к сотрудничеству с любыми конструктивными силами городской громады и может стать объединяющим инструментом развития всего региона. АРР может, в частности, выполнять социально-экономические, ресурсные, маркетинговые исследования региона, совместно с органами власти, разрабатывать и сопровождать успешные инвестиционные проекты, разрабатывать грантовые проекты (с целью доступа к международным финансовым средствам), обеспечивать внедрение и мониторинг стратегического плана развития города.



Направление В. Поддержка малых и средних предприятий

Стратегическая цель В.1. Создание благоприятного климата для ведения бизнеса

(Основные результаты достижения цели: увеличение числа предприятий МСБ, рост доли поступлений от МСБ в городском бюджете, новые качественные рабочие места, повышение продуктивности предприятий, рациональное использование городских земельных ресурсов, доходы бюджета)

Ответственный за стратегическую цель: Потапенко Л.В., заместитель городского головы

Оперативная цель В.1.1. Обеспечить оптимизацию и эффективное действие нормативной базы для малого и среднего бизнеса

Городской совет и его исполнительные органы, с целью правовой защиты и создания конкурентоспособной среды, оптимизируют нормативную базу для малого и среднего бизнеса и обеспечивают её эффективное действие, в частности, оптимизируют

разрешительную систему (при условии введения в штат исполкома должности администратора) по ведению различных видов предпринимательской деятельности, вносят дополнения и обеспечивают реализацию Программы развития малого и среднего бизнеса.

Ответственный: Потапенко Л.В., заместитель городского головы

Сотрудничество: Кисиль В.Н., - директор ТПП «Зугресэнерготорг», Кипиани С.Д., директор кооператива «Прогресс-2»(городской рынок), Аряев В.В., председатель совета предпринимателей города, Максименко А.А., юрист исполкома

Оперативная цель В.1.2. Создать Агентство регионального развития города

Городской совет и его исполнительные органы обеспечивают создание Агентства регионального развития города (АРР), которое будет сотрудничать со всеми слоями среднего и малого бизнеса, помогая в развитии, планировании, подготовке инвестиционных проектов и бизнес-планов, грантовых проектов, будет выполнять роль бизнес-центра, изучит вопрос целесообразности создания бизнес-инкубатора, кредитного союза и т.п.

Ответственный: Потапенко Л.В., заместитель городского головы

Сотрудничество: Аряев В.В., председатель совета предпринимателей города

Оперативная цель В.1.3. Содействовать образованию добровольных объединений (кластеров) производственных предприятий.

Исполнительные органы городского совета, вместе с заинтересованными предприятиями города, инициируют образование и содействуют развитию кластеров производственных и строительных предприятий (объединений с совместным технологическим циклом, совместными инвестиционными проектами и т.п.), производящих товары, оказывающих подрядные услуги для крупных предприятий города.

Ответственный: Мыценко А.Е., заместитель городского головы

Сотрудничество: Данилюк И.П., директор Зу ТЭС ООО «Востокэнерго», Смоляков А.А., генеральный директор ЗАО «ЗЭМЗ», Герасимчук И.П., директор СЕ «ДЭСР»

Оперативная цель В.1.4. Организовать маркетинговые исследования потребностей жителей города в услугах бизнеса.

Исполнительные органы городского совета, вместе с заинтересованными предпринимателями, содействуют маркетинговым исследованиям потребностей жителей города в бытовых и социальных услугах (в частности, ателье, ремонтные мастерские, химчистки, прачечные, и т.п.), а также в транспортных услугах (целесообразность создания транспортных маршрутов в г. Харцызск, в г. Донецк, транспортных маршрутов внутри города, в частности, Центр - п.Николаевка, Центр - п.Заречье, п. Новый городок, Центр - Зуевский тупик).

Ответственный: Потапенко Л.В., заместитель городского головы

Сотрудничество: Аряев В.В.- председатель совета предпринимателей города: Мыценко А.Е., заместитель городского головы Прудников С.В., директор ТОВ «Автовокзалы Донбасса» Смоляков А.А., генеральный директор ЗАО «ЗЭМЗ», Герасимчук И.П., директор СЕ «ДЭСР», Светличный Н.А.- директор СООО ППР «Зугрэсский»

Оперативная цель В.1.5. Содействовать развитию потенциально перспективных направлений местного сельского хозяйства.

Городской совет и его исполнительные органы обеспечивают создание условий для развития местных фермерских хозяйств, в частности, формирование нормативной базы (в т.ч., льготного налогообложения), для потенциально перспективных направлений местного сельского хозяйства, оказывают помощь в разработке бизнес-планов (*Тепличные хозяйства, интенсивное и органическое земледелие, экологически чистые продукты; свежие овощи для ресторанов, сушеные, замороженные ягоды. Птицеводство, животноводство. Развитие рыбного хозяйства. Гранты в сельский туризм*).

Ответственный: Дрождин В.И. начальник отдела управления коммунальной собственностью города

Сотрудничество: Мыценко А.Е., заместитель городского головы Аряев В.В.- председатель совета предпринимателей города, Максименко А.А.- юрист исполкома, : Светличный Н.А.- директор СООО ППР «Зугрэсский»

Стратегическая цель **В.2. Индустрия отдыха и развлечений**

(Основные результаты достижения цели: рабочие места для женщин, занятость молодого поколения, легализация услуг малого бизнеса – доходы бюджета, повышение имиджа города)

Ответственный за стратегическую цель: Потапенко Л.В., заместитель городского головы

Оперативная цель В.2.1. Создать туристический «бренд» региона

Городской совет и его исполнительные органы, совместно с местными учреждениями культуры, обеспечивают изучение и обработку исторической составляющей развития города, мифологии региона, исторических и этнографических предпосылок развития туризма, формируют полноценный туристический бренд города и обеспечивают продвижение туристического «бренда» региона.

Ответственный: Потапенко Л.В., заместитель городского головы

Сотрудничество: Аряев В.В.- председатель совета предпринимателей города, Семехова Г.А., директор ГДК, Матвейченко В.М., директор ДЮСШ

Оперативная цель В.2.2. Содействовать развитию туристического бизнеса

Исполнительные органы городского совета, вместе с заинтересованными предпринимателями, содействуют развитию туристического бизнеса (*пешеходные экскурсии, велотуризм, кони, рыболовный туризм, зимняя рыбалка, зеленый-сельский туризм и др.*)

Ответственный: Потапенко Л.В., заместитель городского головы

Сотрудничество: Аряев В.В.- председатель совета предпринимателей города, Матвейченко В.М.- директор ДЮСШ

Оперативная цель В.2.3. Разработать программу популяризации здорового образа жизни и развития спорта

Городской совет и его исполнительные органы обеспечивают разработку и внедрение программы популяризации здорового образа жизни, которая, в частности, содействует развитию спорта (альпинизм, лодки, вело, авто и мото-кросс, драгрейсинг) и созданию оздоровительно-спортивных центров (тренажеры, фитнес и т.п.)

Ответственный: Потапенко Л.В., заместитель городского головы

Сотрудничество: Аряев В.В.- председатель совета предпринимателей города, Матвейченко В.М.- директор ДЮСШ, Тулуб И.Н.руководитель фитнесклуба «Ирэн»

Оперативная цель В.2.4. Содействовать развитию услуг для транзитных туристов вдоль трассы

Исполнительные органы городского совета, вместе с заинтересованными предпринимателями, содействуют развитию комплекса услуг для транзитных туристов вдоль трассы («стоп»-сооружения, мотели, кафе и т.п.)

Ответственный: Потапенко Л.В., заместитель городского головы

Сотрудничество: Аряев В.В.- председатель совета предпринимателей города

Оперативная цель В.2.5. Содействовать строительству и развитию торгово-развлекательных комплексов, кинотеатров, кафе

Городской совет и его исполнительные органы, вместе с заинтересованными предпринимателями, содействуют строительству новых и развитию действующих торгово-развлекательных комплексов, кинотеатров, кафе, в том числе, дневных.

Ответственный: Потапенко Л.В., заместитель городского головы

Сотрудничество: Аряев В.В.- председатель совета предпринимателей города

Направление С. Развитие человеческих ресурсов

Одним из факторов успешного развития местного бизнеса является качество и количество трудовых ресурсов. Наличие квалифицированной рабочей силы принадлежит к числу основных причин, по которым предприниматели располагают свой бизнес в Зугрэсе. Качество работающих трудовых ресурсов 65% предпринимателей оценили выше среднего, хотя, при этом, 35% персонала все-таки недостаточно качественно работают. Большинство предприятий (52%) уже ощущают серьезный недостаток квалифицированных кадров и, в первую очередь, работников технических профессий. При этом около 3,5 тыс. горожан работает, либо не регистрируясь, либо за пределами города, в том числе и за границей. Поэтому задача увеличения количества и качества рабочей силы является одной из приоритетных, — так считают 30% опрошенных предпринимателей. Для этого местной власти совместно с предпринимателями предстоит создать систему профессионального и социально-культурного развития жителей города. Это сложная задача, потому что численность населения города постоянно снижается, доля населения пенсионного возраста постоянно увеличивается, а молодежь уезжает из города. По мнению членов Рабочей группы, начинать работу надо с улучшения образовательной базы и кадрового обеспечения системы образования, в том числе путем возвращения молодых специалистов в город. Полезными мероприятиями будут детальные исследования потребности предприятий в кадрах, и дальнейшее обучение или переквалификация специалистов по заказу бизнеса. Для снижения «текучки» кадров нужно создать систему закрепления кадров, например, путем применения инструментов «отложенной» мотивации, таких как, корпоративное долгосрочное накопительное страхование жизни нанимаемых специалистов или т.п.

Способствовать развитию трудовых ресурсов, по мнению предпринимателей и членов Рабочей группы, будет улучшение состояния и развитие коммунальной инфраструктуры (в первую очередь решение проблем с водой и отоплением), содержание дорог, сбор и вывоз мусора и охрана правопорядка. В Зугрэсе работа в этом направлении ведется (например, реализация Программ теплообеспечения, реформирования жилищно-коммунального хозяйства и др.) и есть надежды, что активное участие бизнеса в создании качественных условий жизни будет более активным. Совместные усилия местной власти и общественности города уже дают свои результаты, в Зугрэсе действует 9 объединений совладельцев многоквартирных домов (ОСМД), и в ближайшие годы планируется создать еще 6 объединений. Это будет способствовать скорейшему благоустройству коммунальной среды и решению бытовых проблем горожан.

Наибольшей проблемой в обеспечении нормальных условий для проживания жителей города и развития индустрии отдыха является состояние окружающей среды. За последние годы наметилась тенденция увеличения уровня загрязнения атмосферного воздуха в городе. Река Крынка в городской черте и за ее пределами принадлежит к категории загрязненных. Очистные сооружения города нуждаются в срочной реконструкции. Одна из проблемы утилизации ТПВ в городе — несанкционированные свалки бытового и строительного мусора. По мнению 30% опрошенных предпринимателей, разработка мер по защите окружающей среды жизненно необходима. Предстоит найти способ повышения мотивации предприятий по снижению выбросов. Актуально создание системы регулярного вывоза и утилизации ТБО. Члены Рабочей группы также предлагают обязательно провести реконструкцию очистных сооружений города.

Чтобы в дальнейшем обеспечить приемлемый уровень состояния окружающей среды, первоочередным делом для местной власти будет создание системы экологического воспитания населения города, особенно, детей, начиная с детсадов и младших классов.

Для обеспечения культурного развития жителей города необходимо создать условия для разнообразного организованного отдыха (молодежная безалкогольная кофейня, семейный центр здорового образа жизни, городской праздник «Счастливая семья» и т.п).

Важная задача для городских учреждений культуры — это эффективная работа с молодежью, в частности, борьба с наркоманией и алкоголизмом, воспитание чувства человеческого достоинства, создание условий для взаимопроникновения национальных культур, повышение возможности для внутреннего развития каждого жителя города.

Для повышения качества жизни в городе необходим постоянный диалог ОМС с громадой, в частности, систематическое информирование жителей о состоянии местной экономики, совместное формирование положительной общественной мысли о возможностях успешного развития города.



Направление С. Развитие человеческих ресурсов

(Система профессионального и социально-культурного развития жителей города)

Стратегическая цель С.1. Подготовка квалифицированной рабочей силы

(Основные результаты достижения цели: увеличение количества и качества рабочей силы, обеспечение местного бизнеса достаточными трудовыми ресурсами, в том числе, на перспективу)

Ответственный за стратегическую цель: Потапенко Л.В., заместитель городского головы

Оперативная цель С.1.1. Обеспечить исследование потребностей местного бизнеса в кадрах

Исполнительные органы городского совета, вместе с заинтересованными предпринимателями и учебными заведениями, исходя из стратегического плана, обеспечивают исследование потребностей местного бизнеса в кадрах.

Ответственный: Мыценко А.Е., заместитель городского головы

Сотрудничество: Смоляков А.А., генеральный директор ЗАО «ЗЭМЗ», Герасимчук И.П., директор СЕ «ДЭСР», Мальцева Л.М., директор профилией , Шенец В.П., директор Зуевского энергетического техникума

Оперативная цель С.1.2. Содействовать укреплению материально-технической и образовательной базы профилией, школ, техникума

Городской совет и его исполнительные органы, для подготовки высококвалифицированных рабочих кадров, содействуют поиску дополнительных источников финансирования для укрепления материально-технической и образовательной базы профилией, школ, техникума.

Ответственный: Шакирова В.В., начальник отдела экономики, бюджета и финансов

Сотрудничество: Смоляков А.А., генеральный директор ЗАО «ЗЭМЗ», Герасимчук И.П., директор СЕ «ДЭСР», Денисова Н.Ф., директор ОШ№9, Максимова Т.И. директор ОШ№10, Нетреба В.А., директор РПЛ№3., Шенец В.П., директор Зуевского энергетического техникума

Оперативная цель С.1.3. Создать систему обучения специальностям, востребованных на градообразующих предприятиях, а также систему переквалификации кадров по необходимым для города специальностям

Исполнительные органы городского совета, вместе с заинтересованными предпринимателями и учебными заведениями, обеспечивают создание системы обучения на базе технического лицея (в частности, коммерческое образование по заказу бизнеса) специальностям, востребованных на градообразующих предприятиях, а также систему переквалификации кадров по необходимым для города специальностям.

Ответственный: Потапенко Л.В., заместитель городского головы

Сотрудничество: Сотрудничество: Данилюк И.П., директор Зу ТЭС ООО «Востокэнерго» , Смоляков А.А., генеральный директор ЗАО «ЗЭМЗ», Герасимчук И.П., директор СЕ «ДЭСР», Мальцева Л.М., директор профилией

Оперативная цель С.1.4. Содействовать кадровому обеспечению образования

Исполнительные органы городского совета, вместе с заинтересованными предпринимателями и учебными заведениями, содействуют кадровому обеспечению образования, в частности, возвращению молодых специалистов в город.

Ответственный: Потапенко Л.В., заместитель городского головы

Сотрудничество: Данилюк И.П. , директор Зу ТЭС ООО «Востокэнерго» , Смоляков А.А., генеральный директор ЗАО «ЗЭМЗ», Герасимчук И.П., директор СЕ «ДЭСР», Дмитриева Г.В., управляющая отделением «Донгорбанка»

Оперативная цель С.1.5. Создать систему закрепления кадров на предприятиях города.

Исполнительные органы городского совета, вместе с заинтересованными предпринимателями и учебными заведениями, содействуют созданию системы закрепления кадров на предприятиях города, в частности, разработке и внедрению инструментов «отложенной» мотивации, созданию льготных условий для «закрепления кадров», адекватной оплате труда.

Ответственный: Потапенко Л.В., заместитель городского головы

Сотрудничество: Данилюк И.П., директор Зу ТЭС ООО «Востокэнерго», Смоляков А.А., генеральный директор ЗАО «ЗЭМЗ», Герасимчук И.П., директор СЕ «ДЭСР»

Оперативная цель С.1.6. Разработать Программу повышения престижа рабочих профессий

Городской совет и его исполнительные органы, вместе с заинтересованными предпринимателями и учебными заведениями, для перспективной подготовки высококвалифицированных рабочих кадров, обеспечивают разработку Программы повышения престижа рабочих профессий (токарь, фрезеровщик, слесарь механосборочных работ, эл.газосварщик, эл.монтер).

Ответственный: Потапенко Л.В., заместитель городского головы

Сотрудничество: Сотрудничество: Данилюк И.П., директор Зу ТЭС ООО «Востокэнерго», Смоляков А.А., генеральный директор ЗАО «ЗЭМЗ», Герасимчук И.П., директор СЕ «ДЭСР», Денисова Н.Ф., директор ОШ№9, Максимова Т.И., директор ОШ№10, Нетреба В.А., директор РПЛ№3, Мальцева Л.М., директор профилией

Оперативная цель С.1.7. Разработать Программу поддержки одаренных детей

Городской совет и его исполнительные органы, вместе с заинтересованными предпринимателями и учебными заведениями, обеспечивают разработку Программы поддержки одаренных детей.

Ответственный: Потапенко Л.В., заместитель городского головы

Сотрудничество: Сотрудничество: Данилюк И.П., директор Зу ТЭС ООО «Востокэнерго», Смоляков А.А., генеральный директор ЗАО «ЗЭМЗ», Герасимчук И.П., директор СЕ «ДЭСР», Аряев В.В.- председатель совета предпринимателей города, Денисова Н.Ф., директор ОШ№9, Максимова Т.И. директор ОШ№10, Нетреба В.А., директор РПЛ№3., Матвейченко В.М., директор ДЮСШ, Крюкова Ю.М., директор ДМШ, Шенец В.П., директор Зуевского энергетического техникума, Мальцева Л.М., директор профлицея

Стратегическая цель С.2. Развитие коммунальной инфраструктуры

(Основные результаты достижения цели: повышение инвестиционной привлекательности города, условия для увеличения трудовых ресурсов)

Ответственный за стратегическую цель: Мыценко А.Е., заместитель городского головы

Оперативная цель С.2.1. Обеспечить внедрение Программы реформирования жилищно-коммунального хозяйства

Городской совет и его исполнительные органы, вносят необходимые дополнения и вместе с коммунальными предприятиями, с другими заинтересованными предприятиями, обеспечивают внедрение Программы реформирования жилищно-коммунального хозяйства, учитывающей, в том числе, развитие инфраструктуры (в частности, водоснабжения, энергоснабжения) поселков, расположенных на территории городского совета: Николаевка, Заречье, Новый городок, Зугрэс-2.

Ответственный: Мыценко А.Е., заместитель городского головы

Сотрудничество: Билоус Е.В., директор КП «СЕЗ г.Зугрэс», Данилюк И.П., директор Зу ТЭС ООО «Востокэнерго», Смоляков А.А., генеральный директор ЗАО «ЗЭМЗ», Герасимчук И.П., директор СЕ «ДЭСР», Мороз Е.С., директор КП «Горводоканал-1» г.Зугрэс, Ткачук А.В., директор КП «Горводоканал-2»

Оперативная цель С.2.2. Разработать Программу водообеспечения и водоотведения

Городской совет и его исполнительные органы, вносят необходимые дополнения и обеспечивают внедрение Программы водообеспечения и водоотведения.

Ответственный: Мыценко А.Е., заместитель городского головы

Сотрудничество: Мороз Е.С., КП «Горводоканал-1» г.Зугрэс, Ткачук А.В., директор КП «Горводоканал-2»

Оперативная цель С.2.3. Обеспечить реализацию Программы оптимизации теплоснабжения и газоснабжения города

Городской совет и его исполнительные органы, вносят необходимые дополнения и обеспечивают внедрение Программы оптимизации теплоснабжения и газоснабжения города.

Ответственный: Мыценко А.Е., заместитель городского головы

Сотрудничество: Павленко С.И., директор ЗуЭТЭЦ, директор Харцызского управления газового хозяйства Брыкин Ю.В.

Оперативная цель С.2.4. Восстановить сеть ночного освещения города и поселков

Исполнительные органы городского совета, вместе с заинтересованными предприятиями обеспечивают восстановление сети ночного освещения города и поселков с использованием оборудования на основе энергосберегающих технологий.

Ответственный: Мыценко А.Е., заместитель городского головы

Сотрудничество: Смоляков А.А., генеральный директор ЗАО «ЗЭМЗ», Герасимчук И.П., директор СЕ «ДЭСР», Карамышев Ю.П., директор КП «Зугрэскоммуналсервис»

Оперативная цель С.2.5. Организовать работы по благоустройству городских дворов

Исполнительные органы городского совета, вместе с коммунальными предприятиями, с заинтересованными частными предприятиями, и с участием ОСМД, обеспечивают организацию работ по благоустройству городских дворов (клумбы, газоны, детские площадки и пр.)

Ответственный: Дрождин В.І. начальник отдела управления коммунальной собственностью города

Сотрудничество: Билоус Е.В., директор КП «СФЗ г.Зугрэс», директора частных предприятий «Академия жилья» Васин А.В., «Жилуслуги», Богма В.П., «Жилстройсервис», Агаркова В.А., руководители ОСМД Филинский А.А., Величко И.Л. и др.

Оперативная цель С.2.6. Разработать Программу восстановления дорог и тротуаров

Городской совет и его исполнительные органы, обеспечивают разработку и выполнение, вместе с заинтересованными предприятиями и учреждениями, Программы восстановления дорог и тротуаров, а также, установку знаков дорожного движения в черте города с использованием бизнес-указателей.

Ответственный: Мыщенко А.Е., заместитель городского головы

Сотрудничество: Данилюк И.П., директор Зу ТЭС ООО «Востокэнерго», Смоляков А.А., генеральный директор ЗАО «ЗЭМЗ», Герасимчук И.П., директор СЕ «ДЭСР», Карамышев Ю.П., директор КП «Зугрэскомуналсервис»

Стратегическая цель С.3. Сохранение окружающей природной среды и создание нормальных экологических условий для жителей города.

(Основные результаты достижения цели: повышение инвестиционной привлекательности города, условия для увеличения трудовых ресурсов)

Ответственный за стратегическую цель: Мыщенко А.Е., заместитель городского головы

Оперативная цель С.3.1. Обеспечить снижение нагрузки выбросов от промышленных предприятий

Городской совет и его исполнительные органы, вместе с заинтересованными предприятиями, обеспечивают разработку и внедрение комплекса мероприятий, направленных на снижение нагрузки выбросов от промышленных предприятий, в частности, предусматривающих повышение мотивации предприятий, общественный контроль, привлечение международной тех. помощи и т.п.

Ответственный: Мыщенко А.Е., заместитель городского головы

Сотрудничество: Данилюк И.П., директор Зу ТЭС ООО «Востокэнерго», Смоляков А.А., генеральный директор ЗАО «ЗЭМЗ», Герасимчук И.П., директор СЕ «ДЭСР»

Оперативная цель С.3.2. Усовершенствовать систему сбора и утилизации ТБО

Городской совет и его исполнительные органы, вместе с заинтересованными предприятиями, обеспечивают разработку и внедрение комплекса мероприятий, направленных на усовершенствование системы утилизации ТБО, обеспечивающей, в частности, регулярный вывоз мусора, сортировку ТБО и т.п.

Ответственный: Мыщенко А.Е., заместитель городского головы

Сотрудничество: Карамышев Ю.П., директор КП «Зугрэскомуналсервис»

Оперативная цель С.3.3. Обеспечить реконструкцию очистных сооружений города

Городской совет и его исполнительные органы, вместе с коммунальными предприятиями обеспечивают подготовку программы и обеспечивают реконструкцию очистных сооружений города

Ответственный: Мыщенко А.Е., заместитель городского головы

Сотрудничество: Мороз Е.С., директор КП «Горводоканал-1» г.Зугрэс»

Оперативная цель С.3.4. Разработать проекты создания парков на территории города
Городской совет и его исполнительные органы, вместе с коммунальными предприятиями обеспечивают разработку проектов восстановления, создания и развития парков на территории города

Ответственный: Мыщенко А.Е., заместитель городского головы
Сотрудничество: Карамышев Ю.П., директор КП «Зугрэскомуналсервис»

Оперативная цель С.3.5. Внедрить систему экологического воспитания населения и детей

Городской совет и его исполнительные органы, вместе с учебными заведениями города, обеспечивают разработку и внедрение системы экологического воспитания населения и детей города.

Ответственный: Потапенко Л.В., заместитель городского головы
Сотрудничество: Денисова Н.Ф., директор ОШ№9, Максимова Т.И., директор ОШ№10, Нетреба В.А., директор РПЛ№3, Шенец В.П., директор Зуевского энергетического техникума, Мальцева Л.М., директор профицея, заведующие КДУЗ №6,9,20, Кашлакова О.Н., Федченко Л.В., Татарина В.Н.

Стратегическая цель С.4. Система социально-культурного развития и безопасности жизни.

(Основные результаты достижения цели: условия для увеличения трудовых ресурсов)

Ответственный за стратегическую цель: Потапенко Л.В., заместитель городского головы

Оперативная цель С.4.1. Создать условия для организованного семейного отдыха и интересного проведения досуга молодежи

Исполнительные органы городского совета, вместе с учебными заведениями города, учреждениями культуры и досуга, содействуют созданию условий для организованного семейного отдыха и условий для интересного проведения досуга молодежи, таких как, молодежная безалкогольная кофейня, семейный центр здорового образа жизни, городской праздник «Счастливая семья» и т.п.

Ответственный: Потапенко Л.В., заместитель городского головы
Сотрудничество: Денисова Н.Ф., директор ОШ№9, Максимова Т.И., директор ОШ№10, Нетреба В.А., директор РПЛ№3, Семехова Г.А., директор ГДК, Матвейченко В.М., директор ДЮСШ

Оперативная цель С.4.2. Разработать комплекс мероприятий по воспитанию подрастающего поколения

Исполнительные органы городского совета, вместе с учебными заведениями города, учреждениями культуры и досуга, содействуют разработке и внедрению комплекса мероприятий по воспитанию подрастающего поколения, пропагандирующих здоровый образ жизни, прививающих любовь к городу, направленных на борьбу с наркоманией и алкоголизмом, воспитывающих чувство национального и человеческого достоинства, дающих возможности внутреннего развития, создающих условия для взаимопроникновения культур.

Ответственный: Потапенко Л.В., заместитель городского головы
Сотрудничество: Денисова Н.Ф., директор ОШ№9, Максимова Т.И., директор ОШ№10, Нетреба В.А., директор РПЛ№3, Семехова Г.А., директор ГДК, Матвейченко В.М., директор ДЮСШ, Крюкова Ю.М., директор ДМШ, заведующие КДУЗ №6,9,20 Кашлакова О.Н., Федченко Л.В., Татарина В.Н., Полусмак В.В., начальник Зугрэского ГОМ а, Балабан В.И., главный врач ЦГБ №2.

УПРАВЛЕНИЕ ВНЕДРЕНИЕМ

С начала стратегического планирования в городе Зугрэсе подчеркивалась важность этапа реализации Стратегического плана и мониторинга его внедрения. Успех этой работы будет измеряться положительными экономическими и другими изменениями, которые станут следствием выполнения предусмотренных планом проектов - оперативных целей - и реализации его стратегических целей.

Первым шагом по реализации Стратегического плана будет его принятие городским советом. Крайне важно обеспечить политическую волю при внедрении изменений, а также человеческие и финансовые ресурсы, необходимые для выполнения всех проектов, предусмотренных оперативными целями плана.

Чтобы гарантировать реалистичность и осуществимость плана, его разрабатывали около 30 лидеров громады — представителей бизнеса, органов местного самоуправления, промышленных предприятий, культурных и образовательных учреждений и т.п. Ответственность за мониторинг внедрения будет возложена на Комитет по управлению внедрением (КУВ), который будет состоять из: заместителей городского главы, депутатов городского совета, руководителя отдела экономического развития и представителей местного бизнеса. Таким образом, Комитет по управлению внедрением по своему составу станет продолжением партнерства, которое сделало возможным процесс стратегического планирования.

Комитет по управлению внедрением будет осуществлять мониторинг с помощью специальной программы, которая предоставляется проектом «Экономическое развитие городов» и на которую можно будет выйти с веб-сайта города. Эта программа позволяет следить за ходом выполнения каждой задачи каждой оперативной цели. Право на ввод данных будут иметь лишь уполномоченные члены Комитета по управлению внедрением, но посещать сайт сможет кто угодно. Таким образом, Комитет по управлению внедрением будет проводить мониторинг качества выполнения задач, соблюдение графика. Комитет по управлению внедрением будет встречаться ежемесячно для оценки выполнения задач каждой из 42 оперативных целей, предусмотренных стратегическим планом. Поддержку деятельности Комитета по управлению внедрением будут обеспечивать работники городского совета, ответственные за экономическое развитие города.

Стратегический план — «живой документ», он может и должен корректироваться по мере изменения обстоятельств. Поэтому члены Комитета по управлению внедрением, а также все, причастные к работе, должны следить за тем, чтобы стратегические и оперативные цели плана, программы и проекты были уместными и актуальными — и выполнялись.